

# Jaarverslag Raad van Commissarissen 2022

Aan : Algemene Vergadering van IBN Holding B.V.  
Van : Raad van Commissarissen van IBN Holding B.V.  
CC : Maarten Gielen, Wil-Jan Stommels en Jenny Brouwer  
Betreft : Verslag van de Raad van Commissarissen over 2022

## 1. Inleiding

In dit jaarverslag blikt de Raad van Commissarissen (RvC) terug op het jaar 2022.

De RvC is in 2022 acht keer “bij elkaar” geweest in reguliere overleggen. Daarnaast zijn er in 2022 de voorbereidingen getroffen voor een zelfevaluatie onder externe begeleiding<sup>1</sup>, en zijn er samen met de Algemene Vergadering (AV) werkbezoeken afgelegd bij Kringloopbedrijven Maasland (KBM) in Oss en het Ontwikkelhuis/samen onder één dak bij IBN in Oss.

Ook is er een thematische bijeenkomst geweest met de RvC en AV dat in het teken stond van het strategietraject<sup>2</sup>. Daarnaast is de RvC samen met de groepsdirectie meegenomen door Martin Heekelaar (bureau Berenschot) in een thematische bijeenkomst over landelijke ontwikkelingen op het terrein van sociaal ontwikkelbedrijven en is kennisgemaakt met de nieuwe voorzitter van Cedris, Mohamed el Mokaddem.

Als gevolg van persoonlijke omstandigheden is ervoor gekozen om de plaatsvervangend voorzitter, die sinds medio juni 2021 wederom de taken van voorzitter tijdelijk op zich had genomen, per 2 februari 2022 definitief te benoemen als voorzitter van de RvC. Ook bracht dit met zich mee dat er een ander lid van de RvC is benoemd als plaatsvervangend voorzitter. Er is voor de benoeming een profiel van een commissaris en van een voorzitter opgesteld en ook zijn daarnaast de taken van de plaatsvervangend voorzitter vastgelegd in het reglement van de RvC. Daarnaast heeft de RvC zich – vanuit het oogpunt van het borgen/behouden van continuïteit van kennis en expertise voor de taken van de RVC - ook gebogen over opvolgingsvraagstukken. Er is voor gekozen om het aantal keer herbenoemen in te perken en er is ook een rooster van aftreden opgesteld.

Het tijdelijke traineeship van mevrouw A. Maassen-Baken bij de RvC is op 18 mei 2022 afgelopen. Zij heeft één jaar als trainee alle vergaderingen van de RvC en de Benoeming en remuneratie (BR) bijgewoond. Gegeven het feit dat IBN midden in een strategietraject zat heeft de RvC besloten om minimaal één jaar geen nieuwe trainee op te nemen/te begeleiden en de mogelijkheden daarna opnieuw te bezien.

De politiek bestuurlijke omgeving waarin IBN opereert is een dynamische. Het vernieuwde partnership IBN-Gemeente dat per 1 juli 2021 is ingegaan is geëvalueerd (zie verder paragraaf 2.1). Verder zijn er – vanwege de gemeenteraadsverkiezingen op 24 november 2021 (voor de twee fusiegemeenten<sup>3</sup>) en op 16 maart 2022 (voor de overige vier gemeenten) - voor alle zes gemeenten per regio een kennismakingsbijeenkomst met IBN voor de gemeenteraads-, burgerraadslid- en Collegeleden georganiseerd. Ook de RvC was bij deze kennismakingsbijeenkomsten vertegenwoordigd. Ook hebben de gemeenteraadsverkiezingen en de fusies

<sup>1</sup> De zelfevaluatie heeft vanwege de agenda van de externe begeleider op 11 januari 2023 plaatsgevonden.

<sup>2</sup> Op 6 juni 2022 heeft dit plaatsgevonden na de rondleiding door de KBM.

<sup>3</sup> Betreft de gemeente Land van Cuijk en de gemeente Maashorst

geleid tot een andere samenstelling van de AV<sup>4</sup>. De RvC heeft een nieuwe voorzitter van de AV aangewezen en daarbij is de koppeling<sup>5</sup> tussen de voorzitter van het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en de voorzitter van de AV herbevestigd.

Landelijk gezien is er in 2022 niet veel feitelijk vervolg gegeven aan het plan “aan de slag in het sociaal ontwikkelbedrijf” (een nieuwe vorm van wat ooit de sociale werkplaats was). Een initiatief van twee Tweede Kamerleden R. Peters en J. van Dijk, mede geïnspireerd door wat zij bij IBN hebben gezien. Dit ondanks dat er toen een ruime meerderheid van de Tweede Kamer mee ingestemd heeft.

In het coalitieakkoord van kabinet Rutte IV - dat op 10 januari 2022 aantrad- zijn er beperkte middelen uitgetrokken voor de totale portefeuille van Minister Carola Schouten<sup>6</sup>. Dit terwijl men ook onderkent dat er één miljoen mensen langs de kant staan.

Er is vanuit de regio een brandbrief opgesteld en aangeboden aan de Tweede Kamercommissie. Ook is er, onder aanvoering van de bestuurder van IBN, een landelijk congres georganiseerd op 24 november 2022 – genaamd “Brabant werkt: inclusief” - waar de Minister (digitaal) aanwezig was. Met ruim 1200 bezoekers, waaronder ook een delegatie van de RvC en de AV is de kracht van onze arbeidsmarkt besproken, heeft bewustwording plaatsgevonden dat 90% van de sociaal ontwikkelbedrijven in de rode cijfers zitten en (nog) drijven op de steeds smaller wordende kurk van de SW-subsidie en zijn de bezoekers geïnspireerd om de inclusiefste provincie te worden.

Wel moeten we constateren dat de arbeidsmarkt krap is waardoor de instroom in IBN onder druk staat en nog steeds niet in balans is met de uitstroom (o.a. als gevolg van vergrijzing van de Wsw populatie). Dit heeft financiële gevolgen voor IBN omdat de subsidie van de PW doelgroep aanzienlijk lager is dan die van de Wsw doelgroep. Dat geldt echter niet voor de begeleidingsbehoefte.

De RvC heeft zich via een presentatie door de directeur Participatie & Impact verdiept in instroom bevorderende initiatieven als Open Hiring en verbreding van de doelgroep. Het forse ziekteverzuim binnen IBN met de daarbij horende toenemende werkdruk is ook met enige regelmaat onderwerp van gesprek geweest. Daarbij is de aanpak rondom “grip op verzuim” en de herconsensus rondom de visie op verzuim toegelicht.

In het verslagjaar heeft IBN de strategie 2023-2030 met een intensief traject opgesteld. Zowel de RvC als ook de AV is hier nauw bij betrokken geweest (zie paragraaf 2.6).

## **2. Thema's/onderwerpen van vergadering**

Naast terugkerende agendapunten, zoals het groepsplan, kwartaalverslagen en jaarrekening heeft de bestuurder in iedere vergadering de RvC bijgepraat over actuele onderwerpen. Daarin kwam onder andere regelmatig de stand van zaken aan de orde over onder andere de deelneming waarin IBN aandeelhouder is, de

---

<sup>4</sup> Van 11 naar 6 wethouders en ook door de coalitievorming in de zes gemeenten zijn er drie nieuwe wethouders toegetreden tot de AV.

<sup>5</sup> Beide voorzitterschappen worden door één persoon uitgevoerd, zijnde M. Roozendaal.

<sup>6</sup> Portefeuille is armoedebeleid, participatie en pensioenen. Middelen voor totale portefeuille zijn 500 mio waarvan 300 mio voor armoedebeleid.

aanpak over het bespreekbaar maken/houden van grensoverschrijdend gedrag, de medewerker impactmeting, het risicomanagement en de bestendinging van de relatie IBN-Vebego.

Verder is de RvC vanaf het begin nauw betrokken geweest bij de oprichting van een nieuwe BV waarin een onderdeel van IBN (IBN Arbeidsmobiliteit) samen is gegaan met HR next level B.V. Het positieve besluit hierover heeft aan het einde van het verslagjaar plaatsgevonden.<sup>7</sup>

Ook heeft de RvC kennisgemaakt met een nieuwe bedrijfsdirecteur die als gevolg van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de directeur bij IBN Facilitair is benoemd. Daarnaast heeft de RvC kennisgemaakt met de nieuwe ombudsman/noodfondsbeheerder en is het jaarverslag 2021 van de commissie agressie en intimidatie, vertrouwenspersonen, ombudsman en noodfondsbeheerder besproken. Er is ook stil gestaan bij het financiële loket dat is ingericht om medewerkers die in financiële problemen dreigen te komen de weg te wijzen en hierin te begeleiden.

### **2.1 Vernieuwde Partnership IBN-gemeenten over uitvoering PW**

Het vernieuwde partnership is ingegaan per 1 juli 2021. Hierbij is voor IBN een duidelijke rol weggelegd als sociaal ontwikkelbedrijf. De uitdagingen liggen na de ondertekening van het vernieuwde partnership vooral in het daadwerkelijk implementeren van het partnership, zowel met de zes gemeenten als intern binnen IBN. In 2022 heeft de eerste evaluatie van dit vernieuwde partnership plaatsgevonden. De RvC is hierover uitgebreid geïnformeerd. De samenwerking met de gemeente gaat in de basis goed. Aandachtspunten zijn vraaggestuurd werken, verbeteren samenwerking op uitvoerend niveau, voorkomen van uitval tijdens een traject bij IBN en meer grip krijgen op de voorspelbaarheid van wanneer en waar instroom van statushouders te verwachten is. Daarnaast is ook de lumpsum verhoogd.

### **2.2 Samen slimmer**

Ook in 2022 is veel geïnvesteerd in de organisatie van IBN. Zo is het programma Samen Slimmer in de uitvoeringsfase. Een programma dat de ICT-omgeving weer helemaal up to date moet brengen en in staat moet stellen om de mogelijkheden die deze nieuwe omgeving kan bieden, beter te benutten. Het programma vraagt een flinke investering, zowel qua tijd als qua middelen. De middelen zijn in het boekjaar 2022 ten laste van de exploitatie gebracht. De RvC is elke vergadering geïnformeerd over de voortgang van het programma. Gezien de omvang van het programma heeft de RvC ervoor gekozen om vanaf het begin van het programma één commissaris de voortgang intensiever te laten volgen middels o.a. verdiepende gesprekken met de bestuurder. Aan het einde van het verslagjaar is Samen Slimmer live gegaan; de live gang is een aantal keren uitgesteld vanwege o.a. technische problemen. Er volgt in 2023 nog een fase van afronden en nazorg voordat er een evaluatie kan plaatsvinden.

### **2.3 Bedrijfsonderdeel Services**

In 2022 is de RvC twee keer bijgesproken door de bedrijfsdirecteur Services over de stand van zaken bij het bedrijfsonderdeel Services.

---

<sup>7</sup> De feitelijke oprichting van Opvius B.V. heeft plaatsgevonden in het eerste kwartaal van 2023.

Hij bouwt voort op het in 2020 gestarte programma Plezierige winst om de business unit Productie klaar te maken voor de toekomst. Hij gaat daarbij uit van vier aandachtsgebieden zijnde mensen, financieel, klant en proces. Verbeterpunten zitten o.a. in het flexibeler worden rondom de (te beperkte) instroom van doelgroepmedewerkers (sneller plaatsen) en een solide financiële bedrijfsvoering met daarbij een interne verbetering van de efficiency. Er zijn verbeterprogramma's gestart waaronder vitamine A<sup>8</sup>, verbeteren van in-, door- en uitstroom van medewerkers en het optimaliseren en automatiseren van het verkoop- en productieproces. Er zijn stappen gezet in het verkrijgen van structureel en renderend werk en ook lopende contracten zijn tegen het licht gehouden. Qua financiën valt op dat er een behoorlijke omzetstijging is bij Kwekerijen maar er over het bedrijfsonderdeel breed heen ook extra kosten zijn als gevolg van de gestegen energiekosten. Daarnaast wordt er minder subsidie ontvangen omdat het aandeel PW'ers toeneemt t.o.v. Wsw'ers binnen het bedrijfsonderdeel. Daarmee draagt IBN Services wel bij aan de missie van IBN maar de kosten daarvan worden steeds lastiger te dragen.

Bovenstaande is ook bij de besprekingen van de kwartaalverslagen regelmatig onderwerp van gesprek geweest tussen de RvC en de bestuurder.

#### **2.4 Jaarrapport 2021**

In de vergadering van 13 april 2022 van de RvC is met de accountant (Bakertilly) gesproken over het jaarrapport 2021. De belangrijkste controlebevindingen zijn dat er een goedkeurende controleverklaring is verstrekt, dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële positie van IBN, dat er geen ongecorrigeerde verschillen zijn die van materiaal belang worden geacht en dat de grondslagen voor financiële verslaglegging passen bij IBN.

Het jaarrapport is met een voorstel voor bestemming van het resultaat door de bestuurder voorgelegd aan de RvC. Met in achtneming van het benodigde weerstandsvermogen en de bestemmingsreserves heeft de bestuurder een uitkeringstoets gedaan. De RvC heeft besloten het weerstandsvermogen ongewijzigd te handhaven op € 18 mio.

#### **2.5 Interim bevindingen controle 2022**

In de vergadering van 14 december 2022 is de managementletter door de accountant toegelicht, waarin men is ingegaan op de interim-controle die in het najaar is uitgevoerd. Dit is een voorbereiding van de accountant voor de jaarrekeningcontrole.

Van de drie eerder geconstateerde bevindingen zijn er twee opgevolgd en daarmee opgelost; bij één eerdere bevinding zijn er verbeteringslagen doorgevoerd. Er zullen hierin in 2023 nog een aantal extra tegenmaatregelen onderzocht worden.

In 2022 zijn vier nieuwe bevindingen geconstateerd. Het management heeft voor deze bevindingen tegenmaatregelen geformuleerd.

---

<sup>8</sup> Vitamine A refereert aan de A van aandacht; de leidinggevenden moeten meer op de werkvloer aanwezig zijn om aandacht te besteden aan de medewerkers. Daarvoor moet de leidinggevenden ontzorgd worden op andere terreinen als bijvoorbeeld administratie.

## 2.6 Strategie 2023-2030 en Groepsplan 2023

Het groepsplan 2023 is op 14 december 2022 in de RvC toegelicht en besproken. Dit is gebaseerd op de nieuwe strategie van IBN 2023-2030.

In het verslagjaar heeft de groepsdirectie onder externe begeleiding van Jester Strategy een nieuwe strategie geformuleerd voor de langere termijn (2023-2030).

De RvC en de AV zijn gedurende het verslagjaar door de bestuurder - soms ook met ondersteuning door de strategie van Jester Strategy – betrokken bij de inhoud en meegenomen in de stand van zaken. Dit heeft in aparte (tijdens reguliere vergaderingen) als ook tijdens een gezamenlijke bijeenkomst (de thematische bijeenkomst op 6 juni 2022) plaatsgevonden.

In de governance heeft de AV de bevoegdheid om aanwijzingen/instructies te geven met betrekking tot de hoofdlijnen van het meerjarig strategisch beleid en de jaarlijkse strategische herijking. Ook heeft de AV een adviesbevoegdheid op de hoofdlijnen van het groepsplan.

In de vergadering van 9 november 2022 heeft de AV aangegeven geen aanwijzingen te hebben t.a.v. de strategie 2023-2030 en positief te adviseren over de hoofdlijnen van het groepsplan 2023.

De missie van IBN blijft onveranderd. De strategie richt zich erop dat IBN in 2030 dé partner in de regio is voor het toeleiden naar en het bieden van passend werk. Er zijn – vanuit de gedachte van één IBN - drie strategische pijlers geformuleerd.

- Het versterken van instroom: het gaat om het intensiveren van de samenwerking met de toeleiders in onze regio (met de zes gemeenten in vier uitvoeringsregio's) en met overige toeleiders (UWV, onderwijs en zorgverzekeraars); Ook is een gerichte doelgroepenaanpak (gericht op jongeren en anderstaligen) aan de orde.
- Expert in ontwikkeling: door onze visie, expertise en onderscheidend vermogen in ontwikkeling van mens en werk maximaal in te zetten en te delen, biedt IBN iedereen de kans naar vermogen mee te doen in werk. Belangrijke elementen daarbij zijn het uitblinken in de aanpak van ontwikkeling en een methodische aanpak mensontwikkeling via de route van de werkladder.
- Passend werk voor iedereen: door onze partnerships met werkgevers biedt IBN passend werk voor iedereen en zijn we de meest inclusieve regio van Nederland. Hierbij gaat het om passend werk binnen en buiten IBN en inzet van onze expertise bij werkgevers in langdurige partnerships.

Het behoud van de infrastructuur is de laatste jaren onder druk komen te staan. De uitstroom van de Wsw-doelgroep is slechts in beperkte mate gecompenseerd door instroom uit de Participatiewet die ook nog eens aanmerkelijk minder subsidie maar wel meer begeleidingsbehoefte met zich meebrengen. Dit leidt niet alleen tot een kwantitatieve krimp (van 3800 naar bijna 3300 medewerkers sinds 2015) maar heeft ook gevolgen voor de kwaliteit van de instroom en de financiering. Het gevolg is een grote uitdaging op het terrein van de infrastructuur van IBN en het realiseren van impact op de samenleving (door de missie van IBN). Flexibiliteit en wendbaarheid van IBN wordt cruciaal geacht om de strategie te realiseren.

De juiste balans zal gevonden moeten worden tussen enerzijds het tevredenstellen van klanten m.b.t. de producten/diensten die IBN hen levert en tegelijkertijd zal het proces zodanig georganiseerd dienen te worden dat IBN mensen in de werkleerlijnen kan ontwikkelen én dat dit geheel uitvoerbaar blijft voor de leidinggevendenden. Portfoliomanagement wordt ingezet als instrument voor het realiseren van de strategische doelstellingen.

De RvC heeft in haar vergadering van 14 december 2022 de strategische richting 2023-2030 vastgesteld net als het groepsplan 2023.

### **3 Algemene Vergadering**

De AV van IBN Holding B.V. is vier keer bijeengeroepen. Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is enig aandeelhouder van IBN Holding B.V. In het bestuur van het Werkvoorzieningschap is afgesproken dat de aandeelhoudersbevoegdheid wordt uitgeoefend door het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap. Elke vergadering stond de algemene gang van zaken op de agenda. Hierin zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken: het bovengenoemde strategietraject, de kwartaalrapportages maar ook onderwerpen als inzicht bieden in de keten van producten die IBN afneemt, het Ontwikkelhuis en Open hiring.

In de novembervergadering heeft de AV informeel gesproken met een delegatie van de Ondernemingsraad. In een open dialoog is er onder andere gesproken over de participatieve medezeggenschap en de totstandkoming van de nieuwe arbeidsvoorwaardenregeling voor kaderpersoneel. Daarnaast is er gesproken over het omgaan met anderstaligen en diversiteit in de organisatie. Dit vanwege de instroom vanuit de gemeenten van nieuwe medewerkers bij IBN met een andere culturele en taalachtergrond.

#### **3.1 Jaarrekening 2021 en besluit over bestemming resultaat 2021**

De jaarrekening 2021 is door de AV op 25 mei 2022 vastgesteld. Ook werd decharge verleend aan de bestuurder en de commissarissen van IBN Holding B.V. Ten aanzien van de bestemming van het resultaat over 2021 is in dezelfde vergadering door de AV besloten tot het uitkeren van een dividend. Het te bestemmen bedrag over 2021 is € 1.357.000. 25% hiervan (€ 339.250) wordt toegevoegd aan het innovatie- en acquisitiefonds, zodat 75% aan dividend uitgekeerd is aan het Werkvoorzieningschap, zijnde € 1.017.750. Van dat dividend is zoals gebruikelijk 1/3<sup>e</sup> deel (€ 339.250) toegevoegd aan het personeelsfonds en 2/3<sup>e</sup> deel aan (€ 678.500) aan de Algemene Gemeentelijke reserves (AGR).

### **4 Commissies**

In het reglement van de RvC is opgenomen dat men als een collectief optreedt.

Op het terrein van Benoeming en remuneratie (BR) is in het reglement opgenomen dat de voorzitter en de commissaris met HRM als aandachtsgebied in gezamenlijkheid betrokken zijn bij onderwerpen op dit terrein. Op 31 december 2022 zijn betrokken bij de BR: mevrouw De Heer (voorzitter BR) en de heer Walraven en de heren Gielen, Terpstra en mevrouw Van Boheemen (secretaris).

Er hebben drie bijeenkomsten plaatsgevonden waarin onder andere gesproken is over het profiel van de voorzitter, een voorverkenning is gedaan rondom het rooster van aftreden en beperking in het aantal keren herbenoemen van commissarissen. Standaard wordt er gesproken over de ontwikkelingen op hoofdlijnen van

de arbeidsvoorwaarden, waaronder in 2022 de regeling hybride werken, modernisering van de arbeidsvoorwaarden van kaderpersoneel en de tijdelijke verhoging van de reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer voor o.a. medewerkers die vallen onder cao aan de slag en cao Wsw. Verder is er gesproken over het in beeld houden van het functioneren en de successieplanning van functionarissen op cruciale functies en grip op verzuim.

Op verzoek van de RvC heeft de BR ook de zelfevaluatie onder externe begeleiding voorbereid. Verder houden de twee commissarissen van de BR zich ook bezig met het beoordelen van de bestuurder<sup>9</sup>.

In het verslagjaar heeft de audit commissie “light” plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat de commissaris met de portefeuille financiën voorafgaande aan elke vergadering schakelt met de directeur bedrijfsvoering en control om de financiële zijde van de stukken die voorliggen (zeker in bijzondere gevallen als bij een overname of bij uitzonderlijke financiële ontwikkelingen) te bespreken.<sup>10</sup> De betreffende commissaris geeft over de inhoud van die bespreking een terugkoppeling in het eerstvolgende RvC vergadering.

## **5 Overig overleg c.q. deelname van Raad van Commissarissen**

Jaarlijks bespreekt de RvC de algemene gang van zaken met de Ondernemingsraad (OR). Dit gebeurde op 2 februari 2022 met de voltallige OR en op 18 oktober 2022 in een ontmoeting met het Dagelijks bestuur van de OR. Dit keer stond de ontmoeting met de voltallige OR in het teken van met elkaar in gesprek gaan in kleine groepjes aan de hand van drie door de OR gekozen onderwerpen, zijnde de belangrijkste punten uit het groepsplan 2022, duurzame inzetbaarheid en werkgeluk en het op peil houden van instroom en ontwikkeling naar werk. De communicatie tussen de OR en de RvC is verder ingericht door ook een jaarlijks gesprek met het Dagelijks Bestuur van de OR en de voorzitter van de RvC samen met de door de OR aanbevolen commissaris. Hierin is o.a. gesproken over het belang van aandacht voor financiële problemen bij medewerkers<sup>11</sup>, uitdagingen die anderstaligen op de werkvloer met zich meebrengen<sup>12</sup> en zorgen bij de OR over het verloop onder het kaderpersoneel.<sup>13</sup>

De voorzitter van de RvC, de bestuurder en de secretaris overleggen tweemaandelijks met de voorzitter en secretaris van het Werkvoorzieningschap. Dit ter voorbereiding van de reguliere vergadering van het DB en AB van het Werkvoorzieningschap en de RvC en AV van IBN Holding B.V. Daarnaast wordt dan ook breder gesproken over actuele zaken die IBN betreffen.

Verder bespreekt de voorzitter van de RvC minimaal maandelijks de gang van zaken met de bestuurder van IBN Holding B.V. De voorzitter van de RvC spreekt ook jaarlijks afzonderlijk met de bedrijfsdirecteuren en de bestuurssecretaris. Indien gewenst kunnen dan ook de individuele commissarissen aansluiten.

Een delegatie van de RvC was ook aanwezig op het jubileumfeest van IBN.

---

<sup>9</sup> Dit gebeurt in overleg met de voorzitter AV.

<sup>10</sup> Als een resultante van de zelfevaluatie die op 11 januari 2023 heeft plaatsgevonden is er inmiddels voor gekozen om de auditcommissie als een volwaardige commissie te herinvoeren. Dit gebeurt vanaf 26 april 2023.

<sup>11</sup> Er is inmiddels een financieel loket geopend.

<sup>12</sup> Dit is meegenomen als strategisch project in 2023.

<sup>13</sup> Mede op grond van deze zorgen is een analyse gemaakt die 22 maart 2023 gedeeld is met de RvC.

## 6 Samenstelling Raad van Commissarissen IBN Holding B.V.

Wij verantwoorden ons voor het feit dat het wettelijke streefcijfer, dat 30% van de zetels in het bestuur en de RvC bezet wordt door vrouwen, in het verslagjaar is behaald. Ook is er inhoudelijk gesproken over de wet evenwichtiger man/vrouw verdeling in de top van de organisatie. De ambitie is uitgesproken om als streefcijfer voor de top van de organisatie<sup>14</sup> te gaan voor een gelijke man/vrouw verdeling. IBN bewaakt zelf de balans waarbij de kwaliteit van een kandidaat boven gender gaat. IBN kent één bestuurder. Deze bestuurder is in 2014 aangetreden. In 2022 hebben er geen (her)benoemingen van commissarissen plaatsgevonden.

De samenstelling van de RvC IBN Holding B.V. per 31 december 2022 is als volgt:

### De heer Drs. **J.H. Walraven**

- Voorzitter sinds 2 februari 2022
- Lid sinds 10 april 2019 – aftredend 10 april 2023
- Oprichter/partner Dutch Power on Change
- CEO a.i. CE Services Group
- Nevenfunctie: geven van lezingen en gastcolleges over zijn boek “De Bedrijfsnavigator”
- Aandachtsgebied re-integratie, innovatie en sociaal ondernemerschap c.a.

### Mevrouw Drs. **A.R. de Heer**

- Plaatsvervangend voorzitter sinds 2 februari 2022
- Lid sinds 10 april 2019 – aftredend 10 april 2023
- Programmacoördinator bestuursakkoord Tilburg University
- Nevenfunctie: Vice-voorzitter Raad van Toezicht Stichting 113 Zelfmoordpreventie
- Aanbevolen door de Ondernemingsraad
- Aandachtsgebied HRM c.a.

### De heer **T.A. Goedmakers**

- Lid sinds 1 januari 2006 – aftredend 1 juli 2024
- Oud-bestuurder van Vebego International
- Nevenfuncties:
  - o Voorzitter Stichting Mecenas
  - o Lid Raad van Commissarissen Vebego International B.V.
  - o Voorzitter Raad van Commissarissen Cohold
- Aandachtsgebied ondernemerschap en innovatie c.a.

### Mevrouw **S. Günal-Gezer**

- Lid sinds 10 april 2019 – aftredend 10 april 2023
- Oud lid van de Tweede Kamer
- Nevenfunctie: Vice-voorzitter Raad van Commissarissen Area Wonen
- Aandachtsgebied politiek-bestuurlijk

---

<sup>14</sup> Onder de top van de organisatie wordt verstaan de RvC en de bestuurder gezamenlijk.



De heer Drs. Ing. **J.P. Rooijackers**

- Lid sinds 1 januari 2006 – aftredend 1 juli 2024
- Oud Directievoorzitter Rabobank Eindhoven-Veldhoven
- Aandachtsgebied financiën, control c.a.

Verder heeft de RvC een secretaris, is de bestuurder de belangrijkste gesprekspartner van de RvC en de BR en is er een vaste adviseur:

Mevrouw Drs. **M.M. van Boheemen-Lambooij**

- Secretaris RvC en BR sinds 1 januari 2019
- Bestuurssecretaris IBN

De heer Drs. **M.A.W. Gielen** RC

- Bestuurder sinds 29 januari 2014
- Algemeen directeur IBN
- Nevenfuncties:
  - o Lid Raad van Commissarissen Stichting Join us
  - o Lid Raad van Toezicht RIBW Brabant

De heer Drs. **J.P.F.P. Stommels** RA

- Adviseur RvC sinds 1 mei 2015
- Directeur Bedrijfsvoering en Control

Aldus vastgesteld te Uden in vergadering van de RvC d.d. 26 april 2023

Secretaris:

Voorzitter:

M.M. van Boheemen-Lambooij

J.H. Walraven