

Jaarverslag Raad van Commissarissen 2021

Aan : Algemene Vergadering van IBN Holding B.V.
Van : Raad van Commissarissen van IBN Holding B.V.
CC : M. Gielen
Betreft : Verslag van de Raad van Commissarissen over 2021

1. Inleiding

In dit jaarverslag blikt de Raad van Commissarissen terug op het jaar 2021.

De Raad van Commissarissen is in 2021 zeven keer “bij elkaar” geweest in reguliere overleggen. Daarnaast heeft er in 2021 twee keer een zelfevaluatie plaatsgevonden¹ en zijn er werkbezoeken afgelegd bij een grote opdrachtgever van groepsdetacheren (Kuehne + Nagel) en bij de IBN-kwekerij in Schaijk.

Ook zijn er twee bijeenkomsten geweest waar de Raad van Commissarissen en de leden van de Algemene Vergadering elkaar (informeel) hebben ontmoet².

Vanwege corona hebben vergaderingen in diverse vormen plaatsgevonden (via teams, in hybride vorm dan wel fysiek aanwezig). Uiteraard waren de coronamaatregelen binnen IBN regelmatig onderwerp van gesprek met zowel de Raad van Commissarissen als ook de Algemene Vergadering.

Als gevolg van persoonlijke omstandigheden heeft de voorzitter van de Raad van Commissarissen, nadat hij per 1 januari 2021 de taak als voorzitter weer terug op zich had genomen, medio juni 2021 toch weer moeten besluiten om tijdelijk zijn taak als voorzitter neer te leggen. Hij bleef wel als commissaris betrokken. De plaatsvervangend voorzitter heeft de voorzitterstaken vanaf dat moment tot het einde van 2021 wederom voor zijn rekening genomen.³

Daarnaast is vanaf 1 mei 2021, voor de duur van één jaar, een trainee⁴ aan de Raad van Commissarissen verbonden. Passend binnen het DNA van IBN, waar talenten van mensen worden benut en individuele ontwikkeling van groot belang wordt geacht, hebben zowel de Raad van Commissarissen als de Algemene Vergadering positief gereageerd op het verzoek van het tijdelijke traineeship van mevrouw A. Maassen-Baken bij de Raad van Commissarissen.

De politiek bestuurlijke omgeving waarin IBN opereert is een dynamische. Het verslagjaar was het 5^e jaar waarin op basis van een bestuurlijk covenant en een uitvoeringsovereenkomst in partnership uitvoering is gegeven aan de Participatiewet. De overeenkomsten zijn ingegaan per 1 januari 2017 en liepen door tot en met 2020 met een verlenging vanwege corona tot 1 juli 2021. In het verslagjaar zijn de nodige stappen gezet om hier gezamenlijk een vervolg aan te geven (zie verder paragraaf 2.1).

¹ De zelfevaluatie in januari 2021 betrof de vanwege corona de doorgeschoven zelfevaluatie uit 2020. Daarnaast is de regulier geplande zelfevaluatie in november 2021 ook doorgegaan.

² Betreft de thematische verdieping op 14 april 2021 en het gezamenlijk werkbezoek aan de IBN-kwekerij op 13 oktober 2021.

³ Op 2 februari 2022 is de heer J. Walraven formeel benoemd als voorzitter en mevrouw A. de Heer als plaatsvervangend voorzitter. De heer J. Rooijackers blijft aan als lid.

⁴ Vanuit de opleiding van aankomende toezichthouder aan de Maastricht University.

Landelijk gezien zijn er in 2019 en 2020 kritische en gezaghebbende rapporten verschenen over 5 jaar Participatiewet. De rode draad van deze publicaties is dat het belang van het behoud van een infrastructuur tussen aan de ene kant de reguliere arbeidsmarkt en aan de andere kant de uitkering wordt onderschreven.

Op 2 februari 2021 heeft een ruime meerderheid van de Tweede Kamer ingestemd met de uitvoering van het plan “aan de slag in het sociaal ontwikkelbedrijf” (een nieuwe vorm van wat ooit de sociale werkplaats was). Een initiatief van R. Peters en J. van Dijk, mede geïnspireerd door wat zij bij IBN hebben gezien. Men wil dat in heel Nederland een netwerk komt van sociale ontwikkelbedrijven, een nieuwe vorm van wat ooit de sociale werkplaats was. Het plan moet nog verder worden uitgewerkt. Door de lange formatieperiode in politiek Den Haag hebben er zich in het verslagjaar landelijk gezien geen ingrijpende veranderingen op het terrein van de Participatiewet voorgedaan.

IBN heeft ervoor gekozen om vast te houden aan de gekozen strategische koers van de parallelle arbeidsmarkt; dit vanuit één IBN. Dit is zowel met de Raad van Commissarissen als de Algemene Vergadering besproken.

Wel moeten we constateren dat de arbeidsmarkt steeds meer oververhit geraakt is waardoor de instroom in IBN onder druk is komen staan en nog steeds niet in balans is met de uitstroom (o.a. als gevolg van vergrijzing). De Raad van Commissarissen heeft zich middels een presentatie door de directeur Participatie & Impact verdiept in de actuele arbeidsmarktontwikkelingen en besproken is o.a. aan welke knoppen er gedraaid kan worden om meer instroom te genereren. Te denken hierbij onder andere aan de plannen rondom het Ontwikkelhuis. Het hoge ziekteverzuim binnen IBN, mede als gevolg van corona, met de daarbij horende toenemende werkdruk is ook met enige regelmaat onderwerp van gesprek geweest.

2. Thema's/onderwerpen van vergadering

Naast terugkerende agendapunten, zoals het groepsplan, kwartaalverslaglegging en jaarrekening heeft de bestuurder in iedere vergadering de Raad van Commissarissen bijgepraat over actuele onderwerpen. Daarin kwam onder andere regelmatig de stand van zaken aan de orde inzake de deelneming waarin IBN aandeelhouder is, maar ook onderwerpen als coronamaatregelen en -gevolgen binnen IBN, verlenging contract arbodienstverlening, oprichting van DOEGOODS BV en ontwikkelingen rondom BIT Special.

Verder is de Raad van Commissarissen vanaf het begin nauw betrokken geweest bij de acquisitie van Toekomst schoonmaakbedrijven B.V.

Ook heeft de Raad van Commissarissen kennisgemaakt met twee nieuwe bedrijfsdirecteuren die als gevolg van het vertrek van een interim-directeur bij het bedrijfsonderdeel Services en het vertrek van een bedrijfsdirecteur bij het bedrijfsonderdeel Participatie zijn geworven. Verder is er een nieuwe vergadertool in gebruik genomen en zijn er als uitkomst uit de zelfevaluatie o.a. werkafspraken gemaakt rondom de agendavolgorde, is een vooroverleg ingesteld en is de tijd voor presentaties beperkt waardoor er meer tijd beschikbaar is voor een verdiepend gesprek.

2.1 Partnership gemeenten

Alle inspanningen rondom het nieuwe partnership hebben geresulteerd in de ondertekening van het vernieuwde partnership met 11 gemeenten per 1 juli 2021. Hierbij is voor IBN een duidelijke rol weggelegd als

sociaal ontwikkelbedrijf. De uitdagingen liggen na de ondertekening van het vernieuwde partnership vooral in het daadwerkelijk implementeren van het partnership, zowel met de 11 gemeenten⁵ als intern binnen IBN. Belangrijke elementen binnen IBN zijn o.a. het doorontwikkelen van methodische arbeidsontwikkeling, het afstemmen van regionale werksoorten op het regionale aanbod van mensen en het blijven bewaken van de balans tussen aandacht voor het werk en aandacht voor de mensen. De Raad van Commissarissen is telkens geïnformeerd over de voortgang en nauw betrokken – middels overleg met de bestuurder - bij de inhoud.

In het kader van de governance structuur is ervoor gekozen om eenmaal per jaar een gezamenlijke themabijeenkomst te beleggen met Raad van Commissarissen en Algemene Vergadering. In deze themabijeenkomst in april 2021 heeft Job Cohen, voorzitter van Cedris, de aanwezigen meegenomen in de visie van Cedris over de weg naar een inclusieve arbeidsmarkt. Deze visie sluit aan bij het initiatief sociaal ontwikkelbedrijf en gaat uit van een fundament van een landsdekkend publieke sociale infrastructuur, t.b.v. werkgever en werknemer, met voldoende beschutte werkplekken en uitbreiding van kennis en expertise. Daarnaast zijn er drie bouwstenen gericht op ontwikkelmogelijkheden voor iedereen (ook op een beschutte werkplek), een goede ondersteuning voor werknemers die werkzaam zijn bij een reguliere werkgever en ondersteuning en ontzorging van de reguliere werkgever. Met financiering, mentaliteitsverandering (het inclusieve werkgeverschap als het nieuwe normaal) en innovatie als belangrijke randvoorwaarden. De Raad van Commissarissen en de leden van de Algemene Vergadering gaven aan dat het vernieuwde partnership in de praktijk brengt wat men in het initiatief sociaal ontwikkelbedrijf voor ogen heeft. Om het initiatief sociaal ontwikkelbedrijf tot een succes te laten komen is een solide financiële basis wel belangrijk. Verder is geconstateerd dat er bij een deel van de doelgroep altijd een ondersteuningsbehoefte zal zijn. In het vernieuwde partnership is er juist voor gekozen om als gemeenten en IBN er samen voor te gaan en te investeren in IBN in plaats van de infrastructuur af te schalen.

2.2 Samen slimmer

Er is in 2021 veel geïnvesteerd in de organisatie van IBN. Zo is het programma Samen Slimmer in de uitvoeringsfase terechtgekomen. Een programma dat de ICT-omgeving weer helemaal up to date moet brengen en in staat moet stellen om de mogelijkheden die ICT kunnen bieden, beter te benutten. Het programma vraagt een flinke investering die uit de reserves van IBN wordt gefinancierd. De Raad van Commissarissen is hier nauw bij betrokken middels presentaties en mededelingen vanuit de bestuurder over de voortgang.

Eén van de uitkomsten van de zelfevaluatie van januari 2021 was dat de Raad van Commissarissen opschaaft in zijn rol van toezichthouder en adviseur indien er zich een omvangrijk initiatief aandient. Met Samen Slimmer, één van de zes speerpunten uit het groepsplan 2021, is dat aan de orde. Besloten is dat één van de commissarissen de voortgang monitort middels o.a. verdiepende gesprekken met de bestuurder. Hij koppelt met enige regelmaat zijn bevindingen terug in de Raad van Commissarissen.

⁵ Vanaf 1 januari 2022 zijn dit er vanwege gemeentelijke herindelingen nog zes gemeenten.

2.3 Bedrijfsonderdeel Services

In 2021 zijn de nodige stappen gezet in het programma Plezierige winst om de business unit Productie klaar te maken voor de toekomst door uit te blinken in kwaliteit, prijs en leverbetrouwbaarheid. Dit voortbouwend op het in 2020 gestarte veranderprogramma Plezierige winst en ook als één van de zes speerpunten uit het groepsplan 2021. Door de interim-directeur zijn er ingrijpende stappen gezet/is een boost gegeven aan onder andere de bedrijfsvoering (bijvoorbeeld aan planning, voor- & nacalculatie en procesoptimalisatie) maar ook aan positionering en sales. Veel collega's van de werkvloer zijn er nu ook bij betrokken. Er zijn grote stappen gezet, waardoor ook nieuwe klanten zijn binnengehaald, verliezen zijn weggewerkt en ook op alle vestigingen zijn inmiddels twee soorten werk (assemblage en co-packing). De Raad van Commissarissen is hier middels presentaties (in april en november 2021) in meegenomen. In de november bijeenkomst van de Raad van Commissarissen heeft ook direct de kennismaking met de nieuwe bedrijfsdirecteur Services plaatsgevonden die voortgaat op de ingeslagen weg.

2.4 Jaarrapport 2020

In de vergadering van 14 april 2021 van de Raad van Commissarissen is met de accountant (Bakertilly) gesproken over het jaarrapport 2020. De belangrijkste controlebevindingen zijn dat er een goedkeurende controleverklaring is verstrekt, dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële positie van IBN, dat er geen ongecorrigeerde verschillen zijn die van materiaal belang worden geacht en dat de grondslagen voor financiële verslaggeving passen bij IBN.

Het jaarrapport is met een voorstel voor bestemming van het resultaat door de bestuurder voorgelegd aan de Raad van Commissarissen. Met in achtname van het benodigde weerstandsvermogen en de bestemmingsreserves heeft de bestuurder een uitkeringstoets gedaan. De Raad van Commissarissen heeft besloten het weerstandsvermogen ongewijzigd te handhaven op 18 mio.

2.5 Interim bevindingen controle 2021

In de vergadering van 15 december 2021 is de managementletter door de accountant toegelicht, waarin men is ingegaan op de interim-controle die in het najaar is uitgevoerd. Dit is een voorbereiding van de accountant voor de jaarrekeningcontrole.

In 2021 zijn zes bevindingen geconstateerd, waarvan er drie zijn opgelost gedurende het boekjaar. Van de overgebleven geconstateerde bevindingen gaat het om twee oudere bevindingen en één nieuwe bevinding. Het management heeft voor de overgebleven bevindingen tegenmaatregelen geformuleerd. Verder is er gesproken over IT-security, waar in 2021 belangrijke stappen gezet middels onder andere de inzet van een security officer die bijvoorbeeld het informatiebeveiligingsbeleid heeft geactualiseerd.

2.6 Groepsplan 2022

Het groepsplan 2022 is op 15 december 2021 in de Raad van Commissarissen toegelicht en besproken. De ondernemingsstrategie van IBN blijft ongewijzigd (drie functies in de parallelle arbeidsmarkt).

Het behoud van de infrastructuur is de laatste jaren onder druk komen te staan. De uitstroom van de Wsw-doelgroep is slechts in beperkte mate gecompenseerd door instroom uit de Participatiewet. Dit leidt niet alleen tot een kwantitatieve krimp (van 3800 naar 3300 medewerkers sinds 2015) maar heeft ook gevolgen voor de kwaliteit van de instroom en de financiering. Dit leidt tot grote uitdagingen op het terrein van het behoud van de infrastructuur en het realiseren van impact op de samenleving (door de missie van IBN).

Een zestal geactualiseerde strategische speerpunten, gelinkt aan een of meer onderdelen van het strategisch kader, staan in 2022 centraal. Dit vanuit één IBN waarbij de groepsdirectie verantwoordelijk is voor het geheel.

- IBN & gemeenten richt zich op de implementatie van het vernieuwde partnership, waarbij IBN nog dichter tegen de gemeente aanschuift om samen met de sociale diensten de juiste oplossing te vinden ook voor inwoners die nog niet helemaal direct in staat zullen zijn tot loonvormend werk. IBN zal ook in samenwerking met toeleiders als gemeenten en UWV actief op zoek gaan naar het onbenut arbeidspotentieel.
- IBN & productie betreft het vervolg van het veranderprogramma plezierige winst. Door meer en passend werk, meer aandacht voor planning en sturing op de werkvloer moeten de productiviteit, het financieel resultaat en het werkgeluk stijgen.
- IBN & samen slimmer richt zich op een noodzakelijke upgrade van belangrijke applicaties. Tevens wordt dit ook gebruikt om een technologische stap voorwaarts te zetten en informatie meer als strategisch bedrijfsmiddel in te zetten, uitgaande van Business Central. In juli 2022 zal dit programma worden opgeleverd.
- IBN & werk en medewerkers gaat voor wat betreft de kernbezetting over het sturen op voldoende passend werk. Voor de medewerkers die in de werkleerlijnen instromen wordt er binnen dit speerpunt gestuurd op de mensontwikkeling, middels een methodische aanpak. Ook worden er gerichte acties ingezet om het beïnvloedbaar uitvalpercentage vanuit de ontwikkeltrajecten te verlagen. Ook wordt er gekeken of via recruitment en positionering meer instroom gegenereerd kan worden.
- Binnen het vijfde speerpunt, IBN & werkgeluk, staat het zijn van een prettige werkgever voor alle medewerkers centraal. Dit wordt middels een impactmeting gemeten onder de medewerkers. Ook komt er een actieplan rondom het verzuim en zal het leiderschap worden doorontwikkeld.
- Tenslotte het speerpunt IBN & 3% rendement. Alle bedrijfsonderdelen samen moet minimaal uitkomen op 3% rendement waarbij er tevens ook geen bedrijfsonderdelen zijn die structureel verlies maken. Om sociaal te ondernemen is financieel resultaat immers noodzakelijk. De focus binnen dit speerpunt ligt op beïnvloedbare factoren als omzet, productiviteit en overige kosten. Accountmanagement over de businessunits heen dat leidt tot cross selling is daarvoor van belang.

Per strategisch speerpunt is toegelicht hoe het wordt aangepakt en welke resultaten beoogd worden. De Raad van Commissarissen heeft in haar vergadering van 15 december 2021 het groepsplan 2022 vastgesteld.

3 Algemene Vergadering

De Raad van Commissarissen heeft vier keer de Algemene Vergadering van IBN Holding B.V. bijeengeroepen. Het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is enig aandeelhouder van IBN Holding B.V. In het bestuur van het Werkvoorzieningschap is afgesproken dat de aandeelhoudersbevoegdheid wordt uitgeoefend door het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap.

Elke vergadering stond de algemene gang van zaken op de agenda. Hierin zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken: impact van corona voor IBN, de kwartaalrapportages, de herijking van de strategie en de speerpunten van het groepsplan 2022. Daarnaast is de Algemene Vergadering ook meegenomen in de investeringen die gedaan zijn als gevolg van Samen Slimmer en het veranderprogramma Plezierige winst. De voorzitter van de Algemene Vergadering is begin 2021 in gesprek gegaan met een delegatie van de Ondernemingsraad van IBN over het vernieuwde partnership. De Ondernemingsraaddelgatie is door hem o.a. meegenomen in de uitgangspunten, onzekerheden, betaalbaarheid, de drie scenario's en het advies van de projectgroep. In de novembervergadering heeft de Algemene Vergadering informeel gesproken met een delegatie van de Ondernemingsraad. In een open dialoog is er onder andere gesproken over de eerste ervaringen met het vernieuwde partnership en de gevolgen voor IBN en gemeenten van de huidige (oververhitte) arbeidsmarkt.

3.1 Jaarrekening 2020 en besluit inzake bestemming resultaat 2020

De jaarrekening 2020 is door de Algemene Vergadering op 26 mei 2021 vastgesteld. Tevens werd decharge verleend aan de bestuurder en Raad van Commissarissen van IBN Holding B.V. Ten aanzien van de bestemming van het resultaat over 2020 is in dezelfde vergadering door de Algemene Vergadering besloten tot het uitkeren van een dividend. Het te bestemmen bedrag over 2020 is € 2.598.000. 25% hiervan (€ 649.500) wordt toegevoegd aan het innovatie- en acquisitiefonds, zodat 75% aan dividend uitgekeerd is aan het Werkvoorzieningschap, zijnde € 1.948.500. Van dat dividend is zoals gebruikelijk een derde deel (€ 649.500) toegevoegd aan het personeelsfonds.

4 Commissies

In het reglement van de Raad van Commissarissen is opgenomen dat men als een collectief optreedt. Op het terrein van benoeming en remuneratie is in het reglement opgenomen dat de voorzitter en de commissaris met HRM als aandachtsgebied in gezamenlijkheid betrokken zijn bij onderwerpen op dit terrein. Op 31 december 2021 zijn betrokken bij benoeming en remuneratie: de heren Rooijackers en Walraven en mevrouw De Heer en de heren Gielen, Terpstra en mevrouw Van Boheemen.

Er hebben 2 bijeenkomsten plaatsgevonden waarin onder andere gesproken is over de ontwikkelingen op hoofdlijnen van de arbeidsvoorwaarden, waaronder de invoering van de CAO Aan de slag en vooruitlopend daarop een vrijwillige aansluiting bij de PWRI. Ook is de modernisering van de Arbeidsvoorwaardenregeling voor Kaderpersoneel aan de orde geweest. Hierbij is o.a. gesproken over de rol van de Ondernemingsraad in het proces (hetgeen geleid heeft tot een aanpassing van de ondernemingsovereenkomst) en de aanpak/inhoud. Verder is er gesproken over het beter in beeld krijgen van het functioneren en de successieplanning van functionarissen op cruciale functies.

Bij de tweede zelfevaluatie van de Raad van Commissarissen is verder besloten om een audit commissie "light" in het leven te roepen. Concreet betekent dit dat de commissaris met de portefeuille financiën voorafgaande aan elke vergadering schakelt met de directeur bedrijfsvoering en control om de financiële zijde van de stukken die voorliggen (zeker in bijzondere gevallen als bij een overname of bij uitzonderlijke financiële ontwikkelingen) te bespreken. Dat is vanaf december 2021 ingevoerd.

5 Overig overleg

Jaarlijks bespreekt de Raad van Commissarissen de algemene gang van zaken met de Ondernemingsraad. Ditmaal stond dit in het teken van ontmoeten door met elkaar in gesprek te gaan in kleine groepjes aan de hand van vragen over onder andere het partnership, voorbereid door de Ondernemingsraad. De communicatie tussen de Ondernemingsraad en de Raad van Commissarissen is verder ingericht door ook een jaarlijks gesprek met het Dagelijks Bestuur van de Ondernemingsraad en de voorzitter van de Raad van Commissarissen samen met de door de Ondernemingsraad aanbevolen commissaris. Vanwege corona en agenda-technische bezwaren is deze ontmoeting in 2021 niet doorgaan. Direct in 2022 staat weer een ontmoeting tussen Ondernemingsraad en Raad van Commissarissen gepland.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen, de bestuurder en de secretaris overleggen tweemaandelijks met de voorzitter en secretaris van het Werkvoorzieningschap. Dit ter voorbereiding van de reguliere vergadering van het Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap en de Raad van Commissarissen en Algemene Vergadering van IBN Holding B.V. Daarnaast wordt dan ook breder gesproken over actuele zaken die IBN betreffen.

Verder bespreekt de voorzitter van de Raad van Commissarissen minimaal maandelijks de gang van zaken met de bestuurder van IBN Holding B.V. De voorzitter van de Raad van Commissarissen spreekt ook jaarlijks afzonderlijk met de bedrijfsdirecteuren en de bestuurssecretaris. Indien gewenst kunnen dan ook de individuele commissarissen aansluiten.

6 Samenstelling Raad van Commissarissen

Wij verantwoorden ons voor het feit dat het wettelijke streefcijfer, dat 30% van de zetels in het bestuur en de Raad van Commissarissen bezet wordt door vrouwen, in het verslagjaar is behaald.

IBN kent 1 bestuurder. Deze bestuurder is in 2014 aangetreden. Er is derhalve geen noodzaak geweest om een nieuwe bestuurder te gaan werven. In 2021 hebben er geen (her)benoemingen van commissarissen plaatsgevonden. De samenstelling van de Raad van Commissarissen per 31 december 2021 is als volgt:

De heer Drs. Ing. J.P. Rooijackers

- Voorzitter sinds 10 april 2019
- Lid sinds 1 januari 2006 – aftredend 1 juli 2024
- Oud Directievoorzitter Rabobank Eindhoven-Veldhoven
- Nevenfunctie: Voorzitter Raad van Advies Lavrijsen Beheer B.V.
- Aandachtsgebied financiën, control c.a.

De heer Drs. J.H. Walraven

- Plaatsvervangend voorzitter sinds 11 december 2019
- Lid sinds 10 april 2019 – aftredend 10 april 2023
- Oprichter/partner Dutch Power on Change
- COO Confed group
- Nevenfunctie: geven van lezingen en gastcolleges over zijn boek “De Bedrijfsnavigator”

- Aandachtsgebied re-integratie, innovatie en sociaal ondernemerschap c.a.

De heer T.A. Goedmakers

- Lid sinds 1 januari 2006 – aftredend 1 juli 2024
- Oud-bestuurder van VebeGo International
- Nevenfuncties:
 - o Voorzitter Stichting Mecenas
 - o Lid Raad van Commissarissen VebeGo International B.V.
 - o Vice-voorzitter Raad van Toezicht Maastrichts UMC+
 - o Voorzitter Raad van Commissarissen Cohold
- Aandachtsgebied ondernemerschap en innovatie c.a.

Mevrouw S. Günal-Gezer

- Lid sinds 10 april 2019 – aftredend 10 april 2023
- Oud lid van de Tweede Kamer
- Nevenfunctie: Lid Raad van Commissarissen Area Wonen
- Aandachtsgebied politiek-bestuurlijk

Mevrouw Drs. A.R. de Heer

- Lid sinds 10 april 2019 – aftredend 10 april 2023
- Oud Divisiedirecteur Human Resources Radboud Universiteit
- Nevenfunctie: Lid Raad van Toezicht Stichting 113 Zelfmoordpreventie
- Aanbevolen door de Ondernemingsraad
- Aandachtsgebied HRM c.a.

Mevrouw Drs. A.E.B.M. Maassen-Baken MMO

- Trainee sinds 1 mei 2021 – 30 april 2022
- People & Organization Canpack Group
- Nevenfuncties: geen

Verder heeft de Raad van Commissarissen een secretaris, is de bestuurder de belangrijkste gesprekspartner en is er een vaste adviseur:

Mevrouw Drs. M.M. van Boheemen-Lamboij

- Secretaris Raad van Commissarissen sinds 1 januari 2019
- Bestuurssecretaris IBN

De heer Drs. M.A.W. Gielen RC

- Bestuurder sinds 29 januari 2014
- Algemeen directeur IBN

De heer Drs. **J.P.F.P. Stommels** RA

- Adviseur Raad van Commissarissen sinds 1 mei 2015
- Directeur Bedrijfsvoering en Control

Aldus vastgesteld te Uden in vergadering van de Raad van Commissarissen d.d. 16 maart 2022.

Secretaris:

Voorzitter:

M.M. van Boheemen-Lambooj

J.H. Walraven