



Aan de voorzitter van de Tweede Kamer en aan de fractievoorzitters van alle partijen,

Geachte heer/mevrouw,

Op 27 januari jl. is de initiatiefnota "Aan de slag in het Sociaal Ontwikkelbedrijf; op naar een gerevitaliseerde Sociale Werkvoorziening" van de leden Jasper van Dijk en René Peters in uw Kamer besproken en door een overgrote meerderheid ondersteund. De indieners van deze initiatiefnota willen SW-bedrijven nieuw leven inblazen en omvormen naar Sociaal Ontwikkelbedrijven. Zij willen de toegang tot werk voor mensen met een beperking als recht vormgeven. Uitgangspunt is dat mensen met een beperking recht hebben op werk, conform Artikel 27 van het VN Verdrag Handicap. Om dit te realiseren is een landelijk dekkend netwerk van Sociaal Ontwikkelbedrijven nodig. Elke gemeente dient te participeren in een Sociaal Ontwikkelbedrijf, zodat instrumenten voor zowel werkzoekenden als werkgevers overal beschikbaar zijn.

IBN, het Sociaal Ontwikkelbedrijf van Noordoost-Brabant

Wij, 11 gemeenten in Noordoost-Brabant en IBN Holding bv, zijn verheugd dat een meerderheid van Uw kamer deze initiatiefnota onderschrijft. Wij zijn in onze regio al sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 bezig het SW-bedrijf om te vormen tot een Sociaal Ontwikkelbedrijf. Sterker nog IBN is al een Sociaal Ontwikkelbedrijf. In onze regio is er door de gemeentebesturen destijds bewust voor gekozen door te gaan met de infrastructuur van het voormalige SW-bedrijf IBN, omdat de visie in onze regio is dat er een parallelle arbeidsmarkt nodig is in het bijzonder voor

mensen met een arbeidsbeperking. De parallelle arbeidsmarkt is de arbeidsmarkt die werk mogelijk maakt voor mensen die niet (of nog niet) op de reguliere arbeidsmarkt aan het werk kunnen. Deze visie is geïnspireerd door prof. dr. Ton Wilthagen van de Universiteit van Tilburg.

In 2019 is hij op werkbezoek geweest bij IBN en heeft hij gesproken met bestuurders en ambtenaren uit onze regio. Dit werkbezoek heeft bijgedragen aan de bestuurlijke opdracht om tot een vernieuwd partnership met gemeenten en IBN te komen.

Samen werken

Op dit moment ligt er in 11 gemeenteraden een raadsvoorstel ter besluitvorming voor om onze samenwerking met het Sociaal Ontwikkelbedrijf IBN voor onbepaalde tijd voort te zetten en te intensiveren. Hiermee heeft onze regio voor de 11 gemeenten dus al zo'n ontwikkelbedrijf. IBN en onze regio zijn door de initiatiefnemers ook genoemd als een voorbeeld voor de rest van Nederland. IBN combineert het sociale van een ontwikkelbedrijf met het ondernemende karakter van een regulier bedrijf. Daarnaast heeft IBN ook een groot netwerk met andere werkgevers. Het voordeel hiervan is dat IBN verschillende werksoorten kan aanbieden voor de mensen die zijn aangewezen op de parallelle arbeidsmarkt. Onze regio heeft zich altijd sterk gemaakt voor werkgelegenheid voor deze mensen en wil hen de mogelijkheid geven zich verder te ontwikkelen. Regulier werk blijft het ultieme doel, maar wij onderkennen dat dit niet voor iedereen zal zijn weggelegd.



Neemt u onze uitnodiging aan?

Wij nodigen de leden van uw Kamer uit om bij de voorbereiding van het wetsvoorstel over dit onderwerp in onze regio te komen kijken en vragen te stellen over de succesvolle samenwerking tussen gemeenten en IBN om zoveel mogelijk werkgelegenheid te creëren voor de doelgroep. Ook zijn wij bereid om de succesfactoren van onze samenwerking te delen met andere gemeenten en voormalige SW-bedrijven of Sociaal Ontwikkelbedrijven in oprichting.

Budget en wetgeving

Enige zorgen hebben wij over de financiële middelen die uw Kamer aan de gemeenten beschikbaar zal stellen voor een landelijk dekkend netwerk van Sociaal Ontwikkelbedrijven. In onze regio is een positief ondernemersklimaat en de wil aanwezig om werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking te creëren. Het is IBN daarom nog steeds gelukt om zwarte cijfers te draaien, maar de landelijke bezuinigingen bij de invoering van de Participatiewet hebben daarbij niet geholpen. Voldoende financiële middelen is een belangrijke randvoorwaarde voor het welslagen van nieuwe wetgeving op dit gebied.

Zodra er meer bekend wordt over het wetsvoorstel zullen wij in onze regio natuurlijk bekijken of onze afspraken die wij nu met elkaar gaan maken voor 100% passen bij de nieuwe wetgeving. Indien nodig passen wij onze afspraken hierop aan.

Meer weten?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ester Biezen, regionaal transitie-manager Participatiewet en tevens hoofd van de afdeling Werk en Inkomen van de gemeente Oss. Haar e-mailadres is e.biezen@oss.nl.

Hoogachtend,

mede namens de wethouders M.H.B. Roozendaal (Meerijstad), M.A.W.J.M. Wijdeven (Bernheze), H.A.J. Willems (Boekel), M.W.G.M. Prinszen (Uden), H.A.A.J. Van Rinsum (Landerd), R.G. Poel (Sint Anthonis), W.A.G.M. Hendriks-van Haren (Boxmeer), J.M.F. Hendriks (Cuijk), H.P.W.M. van Daal (Mill en Sint Hubert), A.M. Henisch (Grave) en namens M.A.W. Gielen, algemeen directeur van IBN,

de heer C.P.W. van Geffen,

voorzitter bestuurlijk overleg partnership gemeenten-IBN,
tevens wethouder werk, inkomen e.a. gemeente Oss