

Starter aan het woord:  
Rick Feldkamp (De Winfabriek)

"We bieden talentvolle mensen de kans op een nieuwe carrière"

**D**e Winfabriek: het klinkt strijdvastig. Dat moet ook wel, want de gezamenlijke ambitie van de drie bedrijven achter dit initiatief liegt er niet om. Maar onervaren kandidaten opleiden tot procesoperators in de maakindustrie: hoe pak je dat eigenlijk aan? Rick Feldkamp van Nieuwebaan.nl legt het uit.

### 1 Voor we beginnen: waar komt de naam De Winfabriek vandaan?

"De Winfabriek is een samenwerking van drie partijen: We Connect People, IBN en Nieuwebaan.nl. Zet die eerste letters achter elkaar en je hebt 'win'... Dat klopt ook, want bij ons wint iedereen. Vooral de mensen die we op unieke wijze opleiden voor een carrière in de maakindustrie."

### 2 Dat klinkt als de volgende in de rij die het 'anders' doet...

"Met het verschil dat wij het ook écht anders doen. Kijk maar naar onze selectieprocedure: daarin focussen we puur op het talent van kandidaten en op hun wil om een (nieuw) vak te leren. Opleiding en bestaande kennis klinken misschien interessant, maar zijn voor ons niet belangrijk."

### 3 Dus bij jullie kan iedereen in 16 weken procesoperator worden?

"Dat is wel ons uitgangspunt. Na een eerste kennismaakingsgesprek doorlopen de kandidaten twee talentdagen. Daarin maken ze op praktische wijze snel kennis met het vak. Tegelijkertijd benutten wij die dagen om kandidaten écht te leren kennen. Waar is iemand goed in? En wat verdient er nog aandacht? Dat kan voor kandidaten soms best confronterend zijn, maar het geeft ons wel de juiste inzichten om ze daarna gericht op te leiden in De Winfabriek."

### 4 Wacht even... is De Winfabriek een fysieke plek?

"Zeker weten! We leiden onze kandidaten op in een speciaal ingerichte praktijkruimte bij IBN aan de Industrielaan in Oss. Er is een klaslokaal, maar het is absoluut geen school. Er staan vooral modulaire machines. Want praktijkervaring opdoen: daar gaat het om."

### 5 Waarom gaat jullie initiatief slagen?

"Omdat onze drie-eenheid klopt. We streven allemaal hetzelfde doel na, los van onze eigen ambities. Verder is er natuurlijk een enorme vraag naar gekwalificeerd personeel in de maakindustrie. We bezorgen werkgevers een stroom van potentiële werknemers die anders helemaal niet zou bestaan. En nog mooier: we bieden talentvolle mensen de kans op een compleet nieuwe carrière."