

Sjaak Thomassen zwaait af bij IBN-groep



Sjaak Thomassen

Sjaak Thomassen nam begin juni na ruim 33 jaar afscheid van IBN. In die jaren heeft hij zeven leidinggevende functies gehad in het bouw, schoonmaak en groentebedrijf en de kwekerij. En is hij zoveel mogelijk op de werkvloer of in het veld geweest. "Je kunt in je computer natuurlijk niet zien hoe het staat met het groenonderhoud in Boxmeer." Omdat hij op zoveel plaatsen kwam, heeft Thomassen veel mensen leren kennen binnen en buiten de organisatie.

Sjaak Thomassen begon in 1977 als werkplanner in Oss bij wat toen nog het Werkvoorzieningschap heette. Hij kwam uit Gilze Rijen, was plantenteler en werkte in het westen van het land. Hij was blij terug te kunnen naar Brabant. "Daar kwam geen enkele ideologie bij kijken. Ik wist amper wat de werkvoorziening inhield. Maar later is dat wel gekomen hoor. Ik vond het heel mooi om mensen de mogelijkheid te bieden om met aangepast werk in een baan te groeien." Thomassen kwam in een tijd dat het werk nog amateuristisch werd aangepakt. Mensen met een verstandelijke beperking, gesaneerde boeren of langdurig werklozen werkten in bossen en plantsoenen van gemeenten. Die hoefden daar niets voor te betalen. "Geld vragen zou de doodsteek zijn van de sociale werkvoorziening dachten ze toen. Maar vanaf 1980 moesten we van het Rijk toch een commerciële vergoeding gaan vragen. Ook de conciërges op scholen moesten betaald worden en dat was best lastig want schoolbesturen moesten dat opbrengen." Een lastige klus voor Thomassen die ondertussen de rechterhand van directeur Peter van de Steen was geworden. Tijdens de afscheidsreceptie voor Thomassen memoreerde Van de Steen nog aan deze periode waarin zij beiden, vaak 's nachts nog, nieuwe dingen bedachten.

Maatschappelijk gewaardeerd

Belangrijk volgens Thomassen was dat mensen maatschap-

pelijk gewaardeerd werden voor hun werk. "Ze kregen een salaris in plaats van een uitkering. Dat doet wat met mensen. Helaas ligt in Den Haag nu een voorstel om dat weer terug te draaien en mensen loon naar prestatie te geven. Iemand die voor 40 procent werkt krijgt voor de rest weer een uitkering. Dat is terug naar af."

Het gaat goed met IBN. "We worden steeds groter. We nemen meer reguliere werknemers aan. Als wij op lange termijn willen blijven werken met mensen die beperkingen hebben, moet je daarnaast een werknemer zetten die de leiding neemt. Want naast het scala aan subsidieregelingen, moeten we ook zelf meer omzet maken. Dus, halen we kennis binnen."

Met natuur in verbinding

De afgelopen drie jaar was Thomassen projectleider Natuur en Recreatie met als doel de band IBN-Maashorst te versterken. "We hebben daarvoor een speciaal innovatiefonds. Mijn opdracht was onze mensen met de natuur in verbinding te brengen en daarnaast natuurlijk ook werk voor IBN te zoeken in het natuurgebied. Elk jaar hebben we de IBN-fietstocht met zeker 700 deelnemers. Maar we hebben ook de eerste recreatieve poort mee aangelegd en onderhouden diverse wandel en fietsroutes. Er is een visie op de Maashorst ontwikkeld voor de komende dertig jaar. Dat zou wel eens veel werk op kunnen leveren en dat wil IBN hebben."