



Personeelsleden van de sociale werkvoorziening IBN schillen de aardappelen voor het avondeten dat in de kantine van het bedrijf wordt geserveerd. Foto: Dolph Cantrij

# ‘Sociale werkvoorziening integreren’

Gerrie Coerts  
Uden

Meer mensen met een beperking moeten gaan werken. Vandaag adviseert een commissie van wijze mensen de Nederlandse regering hoe dat moet. Bij de gemeentelijke sociale werkvoorziening IBN Groep zijn ze al gestart.

Geen beschutte werkomgeving voor de meeste van zijn 3500 werknemers met een vlekje, zoals IBN-directeur Paul van der Steen zijn personeelsleden van de sociale werkvoorziening in Uden noemt. De mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap bij IBN moeten naar buiten, zich mengen met anderen.

‘Zoals een sociale werkvoorziening vandaag de dag is georganiseerd is in feite separatie’, meent Van der Steen. ‘Aparte organisaties en aparte fabrieken. Jij hebt een handicap en dus kun je niets met mij doen.’ Hij gruwet er van.

Dat gebrek aan integratie is volgens de IBN-directeur slecht voor de maatschappij. Tienduizenden staan daardoor langs de zijlijn terwijl Nederland zit te springen om goede mensen. ‘Integratie is ook goed voor de mensen zelf. Dat ze

het gevoel krijgen dat ze hard nodig zijn. Dan heb je eerste succes al binnen’, aldus Van der Steen.

Het facilitair bedrijf van de Brabantse sociale werkvoorziening (sw) met ruim 1000 medewerkers is ondergebracht in een joint venture (sinds kort ieder 50%) met een particulier bedrijf, schoonmaker Hago, een volle dochter van de Limburgse familiemultinational VebeGo. Hun gezamenlijke regionale schoonmaak- en dienstverleningsbedrijven zijn in elkaar geschoven. VebeGo, 32.000 werknemers, heeft een flinke vinger in de pap in het management.

Het nieuwe bedrijf gaat actief op zoek naar nieuwe opdrachten, in een veel groter werkgebied dan IBN tot dusver. ‘Grofweg het gebied Nijmegen, Den Bosch en Venlo, een hele hap uit Nederland’, zegt Van der Steen. ‘Wij hebben sterke binding met de overheden en andere non-profitinstellingen, Hago staat sterker in de private sector.’

Dat IBN juist met VebeGo een gezamenlijk bedrijf is gestart is geen toeval, vertelt Van der Steen. ‘We leren gewoon van elkaar. De kunst is dat je daar de tijd voor neemt. Je moet dit niet doen met een organisatie die zeer sterk ge-

richt is op de laatste euro winst. Zo’n bedrijf gunt zich geen tijd voor dit verhaal. VebeGo laat nu de grote euro’s liggen, zij investeren voor straks. Zij zeggen: wij hebben in de toekomst personeel nodig. Zeker wanneer de tekorten vanaf 2012 nog groter worden. Wie is er nu bezig met 2012?’

Twee grote orders, het schoonmaken van cleanrooms bij Intervet in Boxmeer en middelbare scholen in de provincie Noord-Brabant, zijn al binnengehaald. De joint venture gaat niet alleen schoonmaken. ‘We zitten in het beheren van binnen- en buitenruimten. Van de portiersfunctie tot de telefonist. Van catering tot schoonmaak. Denk ook aan het beheren van plantsoenen en zelfs wijken.’

Naast het meer motiveren van zijn eigen mensen denkt Van der Steen dat hij op termijn ook meer eigen lichtgehandicapten aan het werk kan helpen door innige vrij-

ages met marktpartijen als VebeGo. ‘Mijn taak is het aan het werk helpen van mensen in deze regio die dat niet op eigen kracht kunnen.’ Daarvoor heeft hij werk nodig. Hoe groter de bedrijven waar hij mee samenwerkt, hoe meer mensen hij aan een baan kan helpen.

Dat de arbeidsgehandicapten minder productief zijn, maakt volgens hem niets uit. ‘Wat we tekortkomen aan productiviteit, daar is loonsubsidie voor. Bijzondere begeleiding nodig? Geen punt, daar betalen we voor. Werkplaats aanpassen? Betalen we voor.’

Acht jaar geleden zouden de huidige partners al intensief met elkaar gaan samenwerken. ‘Maar ik liep binnen mijn organisatie tegen een muur aan, en Ton Goedmakers van VebeGo — nota bene de eigenaar van de multinational — ook. We waren toen gewoon te vroeg.’

Verantwoordelijk staatssecretaris Aboutaleb van Sociale Zaken kent het voor Nederland unieke samenwerkingsverband. Van der Steen: ‘Hij was eerst sceptisch. Daarvoor was de sw-organisatie niet bedoeld. Wij hebben tegen hem gezegd: maar wij transformeren ons bedrijf in jouw droom.’

**Gebrek aan integratie Wsw-werknemers is schadelijk voor de maatschappij**