

BINNENLANDS O BESTUUR

‘Werknemer met handicap is niet tweederangs’

Het voorstel om het salaris van arbeidsgehandicapten slechts tot het minimumloon aan te vullen, ontmoet kritiek in de sector. ‘Zij verdienen ook een normale baan en een normaal loon’.

Mensen met een arbeidsbeperking moeten meer kunnen verdienen dan alleen het minimumloon. Het voorstel van de commissie-De Vries om het salaris van arbeidsgehandicapten slechts aan te vullen tot het minimumloon maakt hen tot tweederangs werknemers. Het ontnemt hen alle prikkels om meer te werken. Dat vindt Peter van Steen, directeur van het sociale werkvoorzieningsbedrijf IBN-groep in Uden. Hij maakte zijn standpunt deze week duidelijk bij een bezoek van staatssecretaris Sociale Zaken, Jetta Klijnsma (PvdA), aan zijn bedrijf.

Eind februari besluit het kabinet of het de aanbevelingen van oud-minister Bert de Vries (CDA) voor de modernisering van de sociale werkvoorziening overneemt. De Vries stelt voor om één regeling te maken voor alle mensen die niet in staat zijn zelfstandig een minimumloon te verdienen. Zij moeten zoveel mogelijk aan het werk bij ‘gewone’ werkgevers. Om het voor die werkgevers aantrekkelijk te maken, hoeven zij alleen te betalen voor het werk dat iemand wél doet, denkt De Vries. Is iemand voor slechts vijftig procent productief, dan krijgt hij of zij ook alleen voor dat deel loon. De overheid vult dat loon vervolgens verder aan tot het minimumloon.

Mordicus tegen

IBN-directeur Van Steen is mordicus tegen dit voorstel van de commissie- De Vries en met hem de directeuren van nog een stuk of tien andere sw-bedrijven, zegt hij. Mensen met een handicap verdienen een normale baan met een normaal salaris, vindt Van Steen.

‘Iemand die maar de helft kan doen, moet evenveel euro’s in het loonzakje krijgen als iemand die honderd procent productief is. Mensen kiezen niet voor een beperking. In het huidige systeem krijgt een werkgever een loonsubsidie voor het deel dat iemand niet productief is. Het gaat om de prikkel die je aan de werknemer geeft. In het plan van De Vries worden zij voor altijd aangewezen op een uitkering. Bovendien laat je die mensen ook voelen dat ze geen echte werknemers zijn, omdat ze anders worden betaald dan de andere werknemers in een bedrijf.’

Overbodig

De commissie-De Vries is door het kabinet gevraagd een oplossing te bedenken voor de groeiende wachtlijsten in de sociale werkvoorziening. De commissie kreeg als beperking mee dat de oplossing in ieder geval niet meer geld mocht kosten. Van Steen denkt niet dat de loonsubsidie voor de werkgever veel duurder is dan de uitkering voor de werkgever. ‘Het gaat om hetzelfde geld, maar je verdeelt het anders.’

En dat het idee om werkgevers minder te laten betalen het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking aantrekkelijker maakt, gaat volgens Van Steen ook niet per se op. ‘Ons bedrijf lukt het nu ook al heel goed, meer dan gemiddeld, om onze mensen bij een gewone werkgever te plaatsen. Daar is zo’n prikkel helemaal niet voor nodig.’