

'We worden 25 jaar teruggeworpen'

IBN heeft principiële kritiek op een deel van rapport De Vries.

door **Henk Smitjers**

UDEN - „Alsof we 25 jaar worden teruggeworpen”, zo verwoordt IBN-directeur Peter van der Steen zijn kritiek op een deel van het rapport van de commissie De Vries.

Onder voorzitterschap van oud-minister Bert de Vries is een advies tot stand gekomen voor de vernieuwing van de wet Sociale Werkvoorziening. Van der Steen erkent dat in de adviezen van de commissie veel goede zaken zitten, alleen op het terrein van de beloning maakt De Vries een forse uitgiftiger, vindt de IBN-directeur. „Misschien niet bewust, maar de-

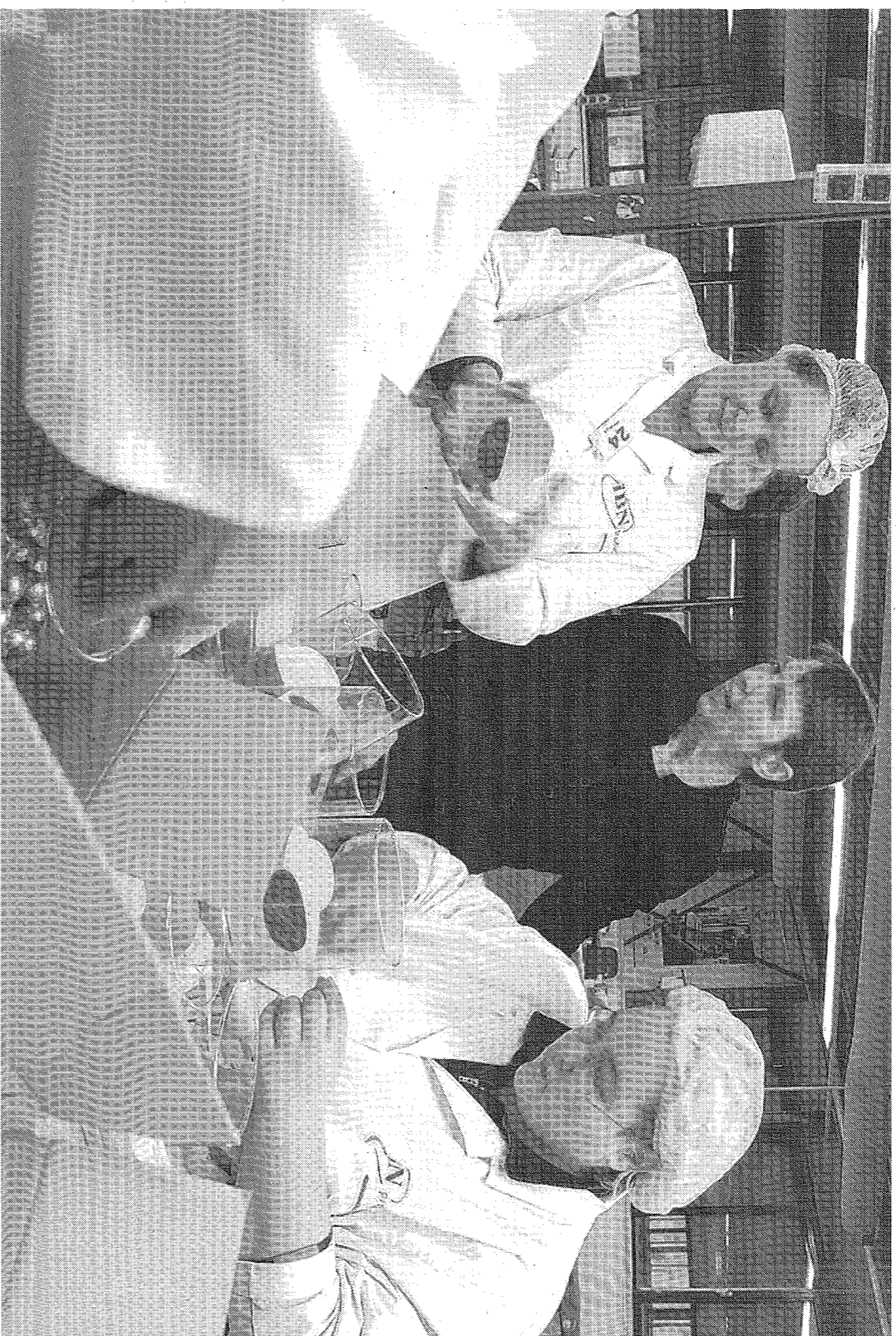
'Als je mensen altijd blijft zien als uitkeringstrekkers, onthoud je ze een prikkel'

ze passage moet echt niet worden overgenomen.” Daarom is de IBN een offensief richting de Tweede Kamer, vakbonden en werkgevers-organisaties begonnen.

Het gaat met name over het begrip 'functieloos'. De Vries wil daar niet aan. Hij wil de mensen met een handicap betalen voor wat ze aan werk aankunnen en dit aanvullen met een uitkering tot het minimumloon. „Principieel onjuist”, vindt Van der Steen. „Dan blijf je die mensen altijd zien als uitkeringstrekkers en onthoud je ze de prikkel om als volwaardige werknemer te functioneren.”

Van der Steen pleit voor loonsubsidie aan de werkgever zoals nu het geval is. „De werkgever betaalt de mensen met een handicap het reguliere cao-loon, maar krijgt van de overheid een subsidie over het deel waarin de man of vrouw minder productief is.”

Volgens hem is dit een sociaal volledig geaccepteerd systeem. „Dan heb je ook geen onderscheid met



Staatssecretaris Jetta Klijnsma was gisteren op bezoek bij de IBN in Oss, ook het rapport De Vries kwam aan de orde.

foto: Peter van Huijkelom

de collega-werknemers die volledig productief werken.”

Het verstreken van een aanvullen de uitkering tot het minimumloon kent veel onaanneembare bijwerkingen. Gaat bijvoorbeeld het loon omhoog, dan krijgen de mensen niet automatisch een hoger salaris. Als het minimumloon niet gelijktijdig stijgt, wordt gewoon de uitkering geminderd. En als de partner gaat verdienen, dan worden ook die inkomsten in mindering gebracht op de uitkering.

De IBN-directeur snapt wel dat de commissie De Vries heeft zitten worstelen om het systeem betraal-

baar te houden. Maar dat kan volgens hem ook op andere manieren. „Je moet goed in de gaten houden wie je toelaat en je kunt het bedrag van de loonsubsidie limiteren tot bijvoorbeeld 70 procent

Het Deense systeem is het beste en gaat uit van loonsubsidie aan werkgevers

van het minimum loon.”

Veel aanbevelingen van de commissie De Vries kun je overnemen, stelt Van der Steen. „Maar juist die

'IBN'ers bij ons geaccepteerd'

BERCHEM - Drie jaar geleden nam schildersbedrijf Hendriks SGR uit Berghel tien schilders van de IBN over. „In het begin was het wat afasten en waren de andere medewerkers huiverig. Maar nu zouden we niet anders meer willen. Vandaar dat ik ook een verzoek bij de IBN heb neergelegd voor nog een schilder en als ze er tien in de aanbidding zouden hebben, is het ook goed”, aldus directeur Nouw Bloem.

In totaal werken bij Hendriks 125



archief foto Peter van Huijkelom

Via IBN in gewone baan gerold

VEGHEL - Ruim tweëneenhalf jaar werkt de 50-jarige Stan Aben bij het Pieter Brueghel centrum in Veghel. Aanvankelijk als IBN'er, maar sinds september in dienst van het centrum zelf. En daar is ze heel tevreden over.

Haar vorige baan moest ze opgeven nadat Aben driemaal was getroffen door een hernia. Na een operatie voelde ze zich weer goed genoeg om aan de slag te gaan. „In de wao wilde ik niet terecht komen.” Maar de werkgevers waar ze

personeelsleden. „De IBN'ers zijn voor ons gewone personeelsleden. Heel plichtsgetrouw en de kwaliteit van hun werk is geen enkel probleem. In het begin werd er een aparte groep gevormd met een eigen teamleider, maar nu werken ze gewoon met de anderen mee.” Het leest zou Bloem de IBN'ers gewoon in dienst nemen bij Hendriks. „Dan zijn ze nog meer van ons.” De groep die hij overnam varieert in leeftijd van 19 tot 57 jaar.

aanklopte, wilde het risico met haar niet aan, te bang dat haar rugklachten zouden terugkomen.

Omdat ze toch aan de gang wilde, meldde Aben zich bij de IBN aan. Na enkele gesprekken met een consultant arbeidsintegratie kwam voor de Udenese het Pieter Brueghel centrum in Veghel uit de bus. Nu werkt ze onder het regime van Begeleid werken. „Gewoon betaald worden volgens de geldende cao, maar ik kan altijd terugvallen op de jobcoach van het IBN.”

beloningscomponent is principieel onjuist.

Toevallig was de IBN-directeur in Denemarken voor een studiereis toen het rapport De Vries uitkwam. „We hebben het daar op een hotelkamer tot ons genomen.”

Just het Deense systeem, dat Van der Steen het beste vindt, gaat uit van loonsubsidie aan de werkgever.

„We moeten er als samenleving voor zorgen dat mensen met een handicap een volwaardige baan en een volledig loon krijgen. De een met wat meer begeleiding en subsidie dan de ander.” Van der Steen

wijst erop dat niet iedere persoon die via de IBN een baan vindt een aangeboden handicap heeft. „Veel mensen krijgen pas op latere leeftijd een handicap en het zijn niet alleen lager opgeleiden, ook academicus kunnen onder ons vallen.”

Van der Steen hoopt dat de staatssecretaris de onstreden aanbeveling niet overneemt of dat anders de Kamercommissie de nieuwe wet aanpast. „Je moet geen sticker op deze mensen plakken. Want een blijvende uitkering is toch echt wat anders dan een loonsubsidie. Het klinkt niet alleen anders, het is ook werkelijk anders.”

Enkele punten uit rapport van commissie De Vries

- ▶ Werk staak boven inkomen, er komt een participatieplicht.
- ▶ Uniform stelsel om iedereen aan de onderkant van de arbeidsmarkt aan werk te helpen.
- ▶ Langdurig ondersteund werken wordt mogelijk.
- ▶ Beoogt 250.000 inactieven (lopend tot 350.000) binnen de doelgroep aan de slag te helpen.
- ▶ Baniengarantie voor hen die niet (ondersteund) op de reguliere arbeidsmarkt terecht kunnen.

Carrière gemaakt binnen IBN

OSS - Hij begon als productiemedewerker bij de IBN, inmiddels heeft hij zich opgewerkt tot rayonleider IBN-facilitair. „Geweldig dat ik de mogelijkheden kreeg bij het IBN”, stelt Rob ter Braak.

Hij raakte in de jaren tachtig, ook tijdens een economische crisis, zijn baan kwijt. Daar kwam toen nog een arbeidshandicap bovenop. Omdat Ter Braak absoluut niet thuis wilde zitten, ging hij aan de slag bij IBN, destijds nog bekend als sociale werkplaats. Hij begon als productiemedewerker op de locatie in Uden.

Omdat duidelijk was dat Ter Braak meer in zijn mars had, maakte hij carrière bij IBN. Inmiddels is hij rayonleider en heeft een normaal



Sian Aben. foto: Jeroen Appels/Van Assendelft



Rob ter Braak. foto: Ruud Rogier

salaris. „Dat is echt prettig, niet langs de zijlijn staan, maar midden in de maatschappij.”