

Weer werken na ziekte

Ben je onverhoopt ziek, dan wordt van zowel jou als je werkgever verwacht dat er inspanningen worden verricht om weer aan het werk te gaan. Je werkgever is, zoals opgenomen in de Wet verbetering Poortwachter 1e en 2e spoor, verplicht om voor jou een passende werkplek te zoeken. Binnen de huidige organisatie of daarbuiten. IBN Arbeidsintegratie kan zowel jou als je werkgever hierbij adviseren en ondersteunen.

Wet verbetering poortwachter 1e spoor: weer werken bij je huidige werkgever

Doel van de Wet verbetering poortwachter 1e spoor is om je zo spoedig mogelijk te re-integreren op een passende werkplek bij je huidige werkgever.

Zowel jij als je werkgever zijn erbij gebaat dat het verzuim zo kort mogelijk duurt. Door samen met jou en je werkgever te kijken naar de mogelijkheden binnen het huidige bedrijf is het mogelijk om terug te keren naar je huidige, een andere of aangepaste werkplek. Over het algemeen is dit tussen de 1 en 3 maanden realiseerbaar.

Wet verbetering poortwachter 2e spoor: werken bij een ander bedrijf

Als blijkt dat je na het traject 1e spoor niet terug kunt naar een werkplek binnen het huidige bedrijf, kun je samen met jouw consulent van IBN Arbeidsintegratie kijken naar de mogelijkheden bij een ander bedrijf.

Begeleiding consulent

IBN Arbeidsintegratie werkt in opdracht van je werkgever, maar spant zich zowel voor jou als je werkgever in. Jouw consulent van IBN Arbeidsintegratie kan jou en je werkgever ondersteunen en adviseren.

Traject op maat

Door een re-integratietraject op maat wordt gekeken naar jouw mogelijkheden. Je krijgt persoonlijk begeleiding en ondersteuning. Het traject bestaat altijd uit een intake, bemiddeling en nazorg. Eventueel vindt er diagnose en/of aanbodversterking plaats of wordt een jobcoach ingehuurd.



---- = optioneel

Intake

De uitvoering van een re-integratietraject is maatwerk. Er vindt eerst altijd een oriënterend gesprek met de opdrachtgever (je werkgever) plaats. Vervolgens vindt er een gesprek met jou plaats. Op basis hiervan wordt de uitgangssituatie vastgesteld. Hierna wordt de nadere werkwijze, inhoud en intensiteit van het traject (inclusief tijdspad) vastgesteld in een trajectplan. Dit plan wordt door alle partijen ondertekend. Eventuele bijstellingen van dit plan vinden, tijdens het traject, plaats in overleg met jou, je werkgever en je consultant van IBN Arbeidsintegratie.

Diagnose

Deze fase is optioneel en wordt gebruikt indien je competenties, eventuele beperkingen en/of het zoekprofiel niet duidelijk zijn. Om dit te verhelderen kunnen diverse onderzoeken worden ingezet. Te denken is aan een assessment, functiegericht en/of- psychologisch onderzoek of een beroepskeuzeadvies.

Aanbodversterking

In deze fase wordt aandacht besteed aan het versterken van je vaardigheden. Hierbij valt te denken aan een sollicitatietraining en eventuele scholing. Als je moeite hebt om eventueel ontslag te accepteren kun je deelnemen aan een zogenoemde rouwverwerkingstraining. De begeleiding is coachend; het sturen op eigen initiatief en een proactieve houding staat voorop. Met als resultaat beter inzicht in je kennis en vaardigheden.

Bemiddeling

Op het moment dat de consulent samen met jou het zoekprofiel heeft vastgesteld, start de bemiddeling. In deze fase ga je op zoek naar vacatures en vindt door de consulent wekelijks acquisitie naar werk plaats. Er worden passende functies aangeboden. Ook vindt er wekelijks persoonlijke coaching plaats door middel van 1-op-1 gesprekken. In deze periode kun je ook tijdelijk ergens anders gedetacheerd worden, terwijl de zoektocht naar een passende baan wordt voortgezet.

Nazorg

Na plaatsing start de nazorgperiode van 2 maanden. Je consulent neemt periodiek contact met jou en je nieuwe werkgever op om te bespreken of alles naar verwachting verloopt. Indien er knelpunten zijn, volgen er meer contactmomenten. In specifieke gevallen kan een jobcoach helpen om het risico op voortijdige uitval te verkleinen.

Doorlooptijd

- Intake: het eerste gesprek vindt plaats maximaal 2 weken na aanmelding
- Trajectplan: gereed maximaal 10 dagen na intake
- Diagnose en oriëntatie: maximaal 2 maanden na goedkeuring trajectplan
- Aanbodversterking: duurt maximaal 4 maanden
- Bemiddeling: duurt maximaal 6 maanden
- Nazorg: duurt 2 maanden

Wil je uitgebreidere informatie of een persoonlijk gesprek met één van onze consultants?

Secretariaat IBN Arbeidsintegratie: (0413) 28 21 14.

E: arbeidsintegratie@ibn.nl

www.ibnarbeidsintegratie.nl

Centraal correspondentieadres

Postbus 660

5400 AR Uden

Telefoon (0413) 33 44 55

Hockeyweg 5 (centraal kantoor)

5405 NC Uden