

## Werken bij een reguliere werkgever

Een reguliere baan met een arbeidsovereenkomst en de daarbij horende arbeidsvoorwaarden. Werk dus met een Sw-indicatie bij een reguliere werkgever. Werk met een belangrijke plus: namelijk een jobcoach die zorgt voor de begeleiding op de werkplek, werkplekaanpassingen en subsidie voor de werkgever. Via de regeling Begeleid werken is dit alles mogelijk.

### Wie kan, werkt buiten

Voor iedere Wsw-medewerker geldt dat hij of zij indien mogelijk een reguliere baan zou moeten hebben met arbeidsvoorwaarden zoals ieder ander die heeft. Uiteraard moet het wel een passende baan zijn, afgestemd op jouw mogelijkheden en kwaliteiten. Je krijgt een arbeidsovereenkomst met het bedrijf waar je gaat werken, volgens de CAO die bij dat bedrijf hoort (dus niet volgens de CAO voor de Wsw). Je hebt dus dezelfde rechten en plichten als je collega's.

### Je eigen jobcoach

Vanaf het moment dat je met Begeleid werken start krijg je een eigen jobcoach die jou begeleidt tijdens de duur van het traject. Deze jobcoach stippelt samen met jou de weg naar werk uit, zorgt voor begeleiding op de werkplek, eenmalige werkplekaanpassingen en subsidie voor de werkgever. Door jarenlange ervaringen heeft IBN Arbeidsintegratie een groot regionaal netwerk van werkgevers opgebouwd. De jobcoach zoekt samen met jou naar een baan die past bij jouw mogelijkheden en capaciteiten. Je bent altijd verzekerd van persoonlijke begeleiding en ondersteuning.

### Juiste persoon op juiste plek

De jobcoach van IBN Arbeidsintegratie beschikt over de kennis om, na gesprekken met jou, een zorgvuldige inschatting te kunnen maken van jouw mogelijkheden en kansen. Daarnaast is de jobcoach goed op de hoogte van de eisen die professionele organisaties stellen aan medewerkers. Door deze kennis te combineren komt de juiste persoon op de juiste plek. De jobcoach bekijkt, samen met jou, de werkzaamheden, het werkritme en de menselijke omgeving. De jobcoach maakt samen met jou en je werkgever afspraken over te verrichten werkzaamheden en begeleiding. Ook adviseert de jobcoach de werkgever over mogelijke werkplekaanpassingen. Door deze begeleiding is het mogelijk om werk te behouden of in je werk te groeien.

### Regelmatige overleggen

Geregeld worden er voortgangsgesprekken gehouden. Het aantal gesprekken zal in het begin van het traject hoger zijn dan later. Dit is afhankelijk van zowel jouw behoefte als die van de werkgever. Op deze manier kunnen we een geslaagde werksituatie realiseren.

### Hoe gaat Begeleid werken in zijn werk?

Op basis van je wensen en mogelijkheden zoek je samen met je jobcoach een passende werkplek. Er wordt gekeken naar mogelijkheden bij zowel externe werkgevers als bij de IBN-bedrijven Productie, Kwekerijen en Facilitair. De jobcoach van IBN Arbeidsintegratie begeleidt jou in je ontwikkeling naar een Begeleid werken-plek

- Is een Begeleid werken-plek gevonden, dan begeleidt de jobcoach je op de werkplek. In overleg met je jobcoach spreek je af welke ondersteuning je nodig hebt om je werk goed te kunnen doen.
- Je krijgt een arbeidsovereenkomst met je nieuwe werkgever en ontvangt salaris volgens de CAO van deze werkgever (en niet volgens de CAO Wsw). Je bent aan het werk met een salaris zoals dat bij de functie in dat bedrijf hoort. Als je nu al via de SW-CAO aan de slag bent is het salaris bij een reguliere werkgever vaak hoger. De werkgever ontvangt een loonkostensubsidie. Dit geld is bedoeld als bijdrage in de loonkosten vanwege je vastgestelde werksterkte. Ook een eventuele eenmalige werkplekaanpassing behoort tot de mogelijkheden. IBN Arbeidsintegratie zorgt voor begeleiding.

- Als je op dit moment al via IBN aan de slag bent kan eventueel opgebouwd vakantie gelden verlof in overleg worden uitbetaald. Ook is het mogelijk om je verlof, voordat je bij je nieuwe werkgever aan de slag gaat, op te nemen.
- Ben je op of na 1 januari 1998 in de SW-regeling gekomen, dan heb je te maken met de herindicatie. Periodiek word je opnieuw beoordeeld. Als bij herindicatie de Wsw-indicatie verval, dan verval in principe ook de mogelijkheid van werken met een plus. Dit betekent dat je je zo hebt ontwikkeld dat je zonder (financiële) hulp een baan kunt vervullen. Jouw werkgever kan je Begeleid werken-plek omzetten naar een werkplek zonder subsidie.
- IBN heeft een terugkeergarantie bij beëindiging van je arbeidsovereenkomst buiten je schuld. Mogelijk kom jij hiervoor in aanmerking. Jouw consulent kan je hier meer over vertellen.

Wil je uitgebreidere informatie of een persoonlijk gesprek met één van onze consulenten?

Secretariaat IBN Arbeidsintegratie: (0413) 28 21 14.  
E: [arbeidsintegratie@ibn.nl](mailto:arbeidsintegratie@ibn.nl)  
[www.ibnarbeidsintegratie.nl](http://www.ibnarbeidsintegratie.nl)

Centraal correspondentieadres  
Postbus 660  
5400 AR Uden  
Telefoon (0413) 33 44 55

Hockeyweg 5 (centraal kantoor)  
5405 NC Uden