

Wajong: kans op werk

De medewerkers die via IBN Arbeidsintegratie naar betaald volwaardig werk worden begeleid, worden ondersteund met een regeling. Het kan bijvoorbeeld gaan om Begeleid werken, Wajong of IRO. Voor u betekent dit dat er een medewerker met een 'plus' in uw organisatie aan de slag gaat. Vaak met financiële voordelen voor u als werkgever.

Meer achtergrondinformatie?

Het maakt voor u als werkgever feitelijk niet uit via welke regeling een medewerker bij u geplaatst wordt. Dat is immers maar achtergrondinformatie. Maar stel dat u toch iets meer over de regeling van uw medewerker wilt weten, dan geeft IBN Arbeidsintegratie u hierbij graag meer informatie over de Wajong-regeling.

Wajongere

Wajong staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jong Gehandicapten. Men kan gebruik maken van de Wajong als een arbeidsbeperking is vastgesteld op jonge leeftijd (op 17e levensjaar of als student voor 30e levensjaar) Dé Wajongere bestaat niet. Het betreft een diverse groep zowel qua beperking maar ook leeftijd. Wajongeren zijn niet altijd beperkt in hun functioneren op de werkvloer. Wel hebben ze hiervoor vaak structuur en regelmaat nodig en/of iets meer tijd om zich dingen eigen te maken. Goede begeleiding door het bedrijf heeft een positief effect op het functioneren. Een deel van de Wajongers heeft begeleiding nodig van een jobcoach. IBN biedt deze jobcoaching.

Scholing of training

Wajongers worden door IBN Arbeidsintegratie begeleid met een compleet re-integratietraject. Hierbij kan gedacht worden aan individuele begeleiding, trainingen en stageplekken met als uiteindelijk doel het vinden van betaald werk. IBN richt zich op de mogelijkheden en kwaliteiten van de kandidaat.

Advies op maat

De consultants zoeken de juiste persoon op de juiste plek. Zij zijn pas tevreden als het resultaat de juiste match is. Daarbij is er een nauwe samenspraak tussen de drie betrokken partijen: de opdrachtgever, de medewerker en de consultant van IBN Arbeidsintegratie.

De consultant van IBN Arbeidsintegratie ondersteunt u met advies en kijkt naar de mogelijkheden binnen uw organisatie:

- IBN Arbeidsintegratie selecteert de kandidaat die het beste past binnen uw organisatie.
- De consultants van IBN Arbeidsintegratie adviseren u over begeleiding op de werkplek en eventuele werkplekaanpassingen.
- Samen met u wordt gekeken naar de werkzaamheden van huidige medewerkers en of er werkzaamheden zijn die eenvoudig geschikt zijn te maken zijn voor een Wajongere.

Aantrekkelijke regelingen

Medewerkers met een regeling worden ondersteund met een aantal financiële voordelen en subsidiemogelijkheden. UWV neemt bijvoorbeeld kosten over als uw werknemer ziek wordt en u kunt premiekorting krijgen. IBN adviseert u graag over deze regelingen en neemt administratieve lasten van u over.

Maatschappelijk ondernemen

De belangrijkste elementen voor het werken met een Wajongere zijn de motivatie en betrokkenheid van de medewerker, aangevuld met een aantal financiële voordelen. Kiest u voor de plus in uw organisatie, dan kiest u ervoor om, net zoals de vele bedrijven die u zijn voorgegaan, maatschappelijk ondernemen op moderne wijze in de praktijk te brengen.

Wilt u uitgebreidere informatie of een persoonlijk gesprek met één van onze consultants?

Secretariaat IBN Arbeidsintegratie: (0413) 28 21 14.

E: arbeidsintegratie@ibn.nl

www.ibnarbeidsintegratie.nl

Centraal correspondentieadres

Postbus 660

5400 AR Uden

Telefoon (0413) 33 44 55

Hockeyweg 5 (centraal kantoor)

5405 NC Uden