

Bent u poortwachterproof?

Is één van uw medewerkers onverhoopt ziek, dan bent u, zoals opgenomen in de Wet verbetering poortwachter, verplicht om voor uw medewerker een passende werkplek te zoeken. Binnen uw eigen organisatie of daarbuiten. IBN Arbeidsintegratie kan u hierbij adviseren en ondersteunen.

1e spoor: uw medewerker blijft bij u werkzaam

Doel van de Wet verbetering poortwachter 1e spoor is het zo spoedig mogelijk re-integreren van een zieke medewerker op een passende werkplek bij u, de huidige werkgever. Bij langdurig ziekteverzuim is het belangrijk om snel en adequaat de juiste begeleiding in te zetten, om de (financiële) schade voor u zoveel mogelijk te beperken.

Zowel medewerker als werkgever zijn erbij gebaat dat de verzuimsituatie - met inzet van welke middelen dan ook - zo kort mogelijk duurt. IBN Arbeidsintegratie kan u hierbij ondersteunen. Door samen met u en uw medewerker te kijken naar de mogelijkheden binnen uw bedrijf is het voor de medewerker mogelijk om terug te keren naar de huidige, een andere of aangepaste werkplek. Over het algemeen is dit tussen de 1 en 3 maanden realiseerbaar. Een arbeidsdeskundige van een Arbodienst of UWV dient een 1e spoor traject af te sluiten voordat het 2e spoor kan worden gestart. Als echter het vermoeden bestaat dat het 1e spoor traject niet gaat lukken, is het wel mogelijk om het traject 2e spoor al gelijktijdig te starten.

Door het verkorten van het verzuim is een schadelastbeperking voor u als werkgever mogelijk. IBN Arbeidsintegratie rekent deze schadelastbeperking graag voor u uit.

2e spoor: uw medewerker werkzaam bij een ander bedrijf

Als blijkt dat een medewerker na het traject 1e spoor niet te re-integreren is binnen uw bedrijf, dan kunt u samen met uw consulent van IBN Arbeidsintegratie kijken naar de mogelijkheden bij een ander bedrijf.

Begeleiding consulent

IBN Arbeidsintegratie werkt voor zowel u als uw medewerker. U als werkgever bent vanuit de Wet verbetering poortwachter verantwoordelijk voor de re-integratie van uw medewerker en alle inspanningen die daaruit voortvloeien. Uw consulent van IBN Arbeidsintegratie kan u hierbij ondersteunen en adviseren.

Traject op maat

Door een re-integratietraject op maat wordt gekeken naar de mogelijkheden voor uw medewerker. Uw medewerker krijgt persoonlijk begeleiding en ondersteuning. Het traject bestaat altijd uit een intake, bemiddeling en nazorg. Optioneel vindt er diagnose en/of aanbodversterking plaats of wordt een jobcoach ingeschakeld.

Tijdsverloop->



----- = optioneel

Intake

De uitvoering van een re-integratietraject is maatwerk. Er vindt altijd eerst een oriënterend gesprek met u, als opdrachtgever, plaats. Vervolgens is er een gesprek met uw medewerker. Op basis hiervan wordt de uitgangssituatie van uw medewerker vastgesteld. Op grond van deze afstemming wordt de nadere werkwijze, inhoud en intensiteit van het traject (inclusief tijdspad) vastgesteld in een trajectplan. Dit plan wordt door alle partijen, ook de kandidaat, ondertekend. Eventuele bijstellingen van dit plan tijdens het traject vinden in overleg plaats met uw consultant, medewerker en u als opdrachtgever.

De diagnose

Deze fase is optioneel en wordt gebruikt indien de competenties, beperkingen en/of het zoekprofiel niet duidelijk zijn. Om dit te verhelderen kunnen diverse onderzoeken worden ingezet. Te denken is aan een assessment, functiegericht en/of- psychologisch onderzoek of een beroepskeuzeadvies.

Aanbodsversterking

In deze fase wordt aandacht besteed aan het versterken van vaardigheden van de medewerker. U kunt hierbij denken aan sollicitatietraining en eventuele scholing. Indien de medewerker veel moeite heeft met het ontslag kan hiervoor ook een, speciaal voor deze groep ontwikkelde, zogeheten rouwverwerkingstraining worden ingezet. De begeleiding is coachend; het sturen op eigen initiatief en een proactieve houding staat voorop. Met als resultaat een eigen bewustzijn van kennis en vaardigheden.

Bemiddeling

Op het moment dat de consulent, samen met uw medewerker, het zoekprofiel heeft vastgesteld start de bemiddeling. In deze fase gaat uw medewerker op zoek naar vacatures en vindt door de consulent wekelijks acquisitie naar werk plaats. Er worden passende functies aan de medewerker aangeboden. Ook vindt er wekelijks persoonlijke coaching plaats door middel van 1-op-1 gesprekken. In deze periode kan uw medewerker ook tijdelijk elders gedetacheerd worden terwijl de zoektocht naar een passende baan wordt voortgezet.

Schadelastbeperking door arbeid

Als uw medewerker tijdens het traject, tijdelijk gedetacheerd wordt bij een andere werkgever betekent dit voor u schadelastbeperking. U krijgt dan tijdelijk geld terug. De werkgever waar uw medewerker (tijdelijk) werkzaam is, betaalt namelijk een inleenvergoeding voor de geleverde productiviteit. Deze opbrengsten worden met u verrekend. Dat betekent voor u concreet een reductie in uw re-integratiekosten.

Nazorg

Na plaatsing start de nazorgperiode van 2 maanden. Uw consulent neemt periodiek contact op met de kandidaat en de nieuwe werkgever om te verifiëren of alles naar verwachting verloopt. Indien er knelpunten zijn, volgen er meer contactmomenten. In specifieke gevallen kan een jobcoach helpen om het risico op voortijdige uitval te verkleinen.

Doorlooptijd

- Intake: het eerste gesprek vindt plaats maximaal 2 weken na aanmelding
- Trajectplan: gereed maximaal 10 dagen na intake
- Diagnose en oriëntatie: maximaal 2 maanden na goedkeuring trajectplan
- Aanbodversterking: duurt maximaal 4 maanden
- Bemiddeling: duurt maximaal 6 maanden
- Nazorg: duurt 2 maanden

Wilt u uitgebreidere informatie of een persoonlijk gesprek met één van onze consulenten?

Secretariaat IBN Arbeidsintegratie: (0413) 28 21 14.

E: arbeidsintegratie@ibn.nl

www.ibnarbeidsintegratie.nl

Centraal correspondentieadres

Postbus 660

5400 AR Uden

Telefoon (0413) 33 44 55

Hockeyweg 5 (centraal kantoor)

5405 NC Uden