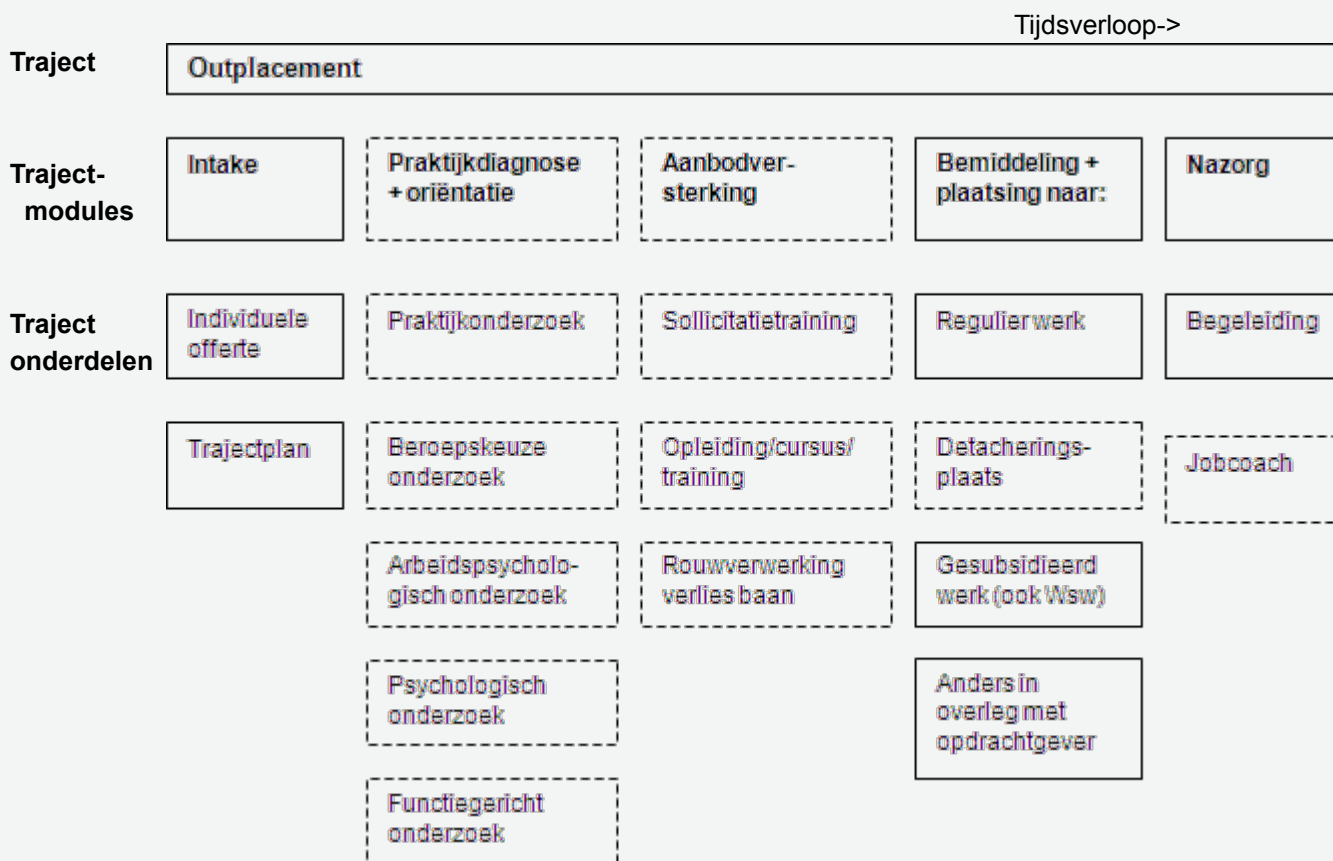


Outplacement: een nieuwe werkplek

Wanneer uw medewerker door omstandigheden niet meer voldoet aan de functie-eisen of niet meer past binnen uw organisatie, kan IBN Arbeidsintegratie u helpen bij het plaatsen van uw medewerker bij een ander bedrijf. Dit outplacementtraject bestaat altijd uit een intake, bemiddeling en nazorg. Optioneel vindt er diagnose en/of aanbodversterking plaats of wordt een jobcoach ingehuurd.



----- = optioneel

Intake

De uitvoering van een outplacement traject is maatwerk. Er vindt eerst altijd een oriënterend gesprek plaats met de medewerker en u, als opdrachtgever, om de uitgangssituatie van uw medewerker vast te stellen. Op grond van deze afstemming wordt de nadere werkwijze, inhoud en intensiteit van het traject (inclusief tijdsplan en prijzen) vastgesteld in een trajectplan. Dit plan wordt door alle partijen, ook de medewerker, ondertekend. Eventuele bijstellingen van dit plan tijdens het traject, vinden in overleg plaats met u, de medewerker en uw consultant.

De diagnose fase

Deze fase is optioneel en wordt gebruikt indien de competenties, beperkingen en/of het zoekprofiel niet duidelijk zijn. Om dit te verhelderen kunnen diverse onderzoeken worden ingezet. Te denken is aan een assessment, functiegericht en/of- psychologisch onderzoek of beroepskeuzeadvies.

De aanbodversterkende fase

In deze fase wordt aandacht besteed aan het versterken van vaardigheden van de medewerker. U kunt hierbij denken aan sollicitatietraining en eventuele scholing. Indien de medewerker veel moeite heeft met het ontslag kan hiervoor ook een, speciaal voor deze groep ontwikkelde, zogeheten rouwverwerkingstraining worden ingezet. De begeleiding is coachend; het sturen op eigen initiatief en een proactieve houding staat voorop. Met als resultaat een eigen bewustzijn van kennis en vaardigheden.

Bemiddeling

Op het moment dat de consultant, samen met uw medewerker, het zoekprofiel heeft vastgesteld start de bemiddeling. In deze fase gaat uw medewerker op zoek naar vacatures en vindt door de consultant wekelijks acquisitie naar werk plaats. Er worden passende functies aan uw medewerker aangeboden. Ook vindt er wekelijks persoonlijke coaching plaats door middel van 1-op-1 gesprekken van tenminste 1 uur. In deze periode kan uw medewerker ook tijdelijk elders gedetacheerd worden terwijl de zoektocht naar een passende baan wordt voortgezet.

Schadelastbeperking door arbeid

Als uw medewerker, tijdens het traject, tijdelijk gedetacheerd wordt bij een andere werkgever betekent dit voor u schadelastbeperking. U krijgt dan tijdelijk geld terug. De werkgever waar uw medewerker (tijdelijk) werkzaam is, betaalt namelijk een inleenvergoeding voor de geleverde productiviteit. Deze opbrengsten worden met u verrekend. Dat betekent voor u concreet een reductie in uw re-integratiekosten.

Nazorg

Na plaatsing start de nazorgperiode van 2 maanden. Uw consultant neemt periodiek contact op met de kandidaat en de nieuwe werkgever om te verifiëren of alles naar verwachting verloopt. Indien er knelpunten zijn, volgen er meer contactmomenten. In specifieke gevallen kan een jobcoach helpen om het risico op voortijdige uitval te verkleinen.

Doorlooptijd

- Intake: het eerste gesprek vindt plaats maximaal 2 weken na aanmelding
- Trajectplan: gereed maximaal 4 weken na aanmelding
- Diagnose en oriëntatie: maximaal 2 maanden na aanmelding
- Aanbodversterking: duurt maximaal 6 maanden
- Bemiddeling: duurt maximaal 6 maanden
- Nazorg: duurt 2 maanden

Wilt u uitgebreidere informatie of een persoonlijk gesprek met één van onze consultants?

Secretariaat IBN Arbeidsintegratie: (0413) 28 21 14.

E: arbeidsintegratie@ibn.nl

www.ibnarbeidsintegratie.nl

Centraal correspondentieadres

Postbus 660

5400 AR Uden

Telefoon (0413) 33 44 55

Hockeyweg 5 (centraal kantoor)

5405 NC Uden

Prijzen

Trajectonderdeel	Doorlooptijd	Betalingsmoment	Prijs
Intake + trajectplan	1 maand na aanmelding	Bij oplevering van plan	€ 1.950 Indien geen plan geen kosten, indien alleen plan en geen start traject dan alleen € 350
Diagnose, aanbodversterking + bemiddeling en plaatsing en plaatsingsrapportage	Maximaal 8 maanden	Op moment van werkhervatting (samen met plaatsingsrapportage)	€ 1.600 Bij geen plaatsing: geen kosten
Nazorg voor bestendinging van de arbeidsovereenkomst en eindrapportage	2 maanden		Geen kosten

De prijzen voor een outplacementtraject zijn exclusief scholing, reiskosten en BTW

Voorwaarden en garantie

Indien het traject niet van start gaat, worden alleen de kosten voor de intake (€ 350) in rekening gebracht. Indien er geen plan wordt opgeleverd wordt u als opdrachtgever schriftelijk met motivatie op de hoogte gesteld en worden er geen kosten in rekening gebracht.

Bij de daadwerkelijke start van het traject, na goedkeuring van het plan, worden de trajectkosten + de kosten voor de intake en het plan (€ 1.950) in rekening gebracht.

Nadat betrokkene is geplaatst op een nieuwe functie met arbeidsovereenkomst worden de resterende trajectkosten van € 1.600 in rekening gebracht.

Tenminste elke 3 maanden wordt u op de hoogte gehouden van de voortgang van het traject, door middel van een schriftelijke rapportage. Indien de ontwikkelingen in het traject daar aanleiding toe geven neemt uw consulent persoonlijk, telefonisch of per e-mail contact met u op om u tussentijds te informeren.

Betaling binnen 30 dagen na ontvangst van de factuur.