

Begeleid werken: de plus in uw organisatie

Zeer gewaardeerde en gemotiveerde medewerkers. Die krijgt u met de regeling Begeleid werken. Medewerkers waarbij de wil om te werken voorop staat. Werken met een plus: een enthousiaste medewerker met begeleiding door een professionele jobcoach én met subsidie voor loonkosten en eventuele werkplekaanpassingen.

De voordelen van Begeleid werken voor u als werkgever op een rij:

- Uiterst gemotiveerde medewerkers
- Loonkostensubsidie over de loonsom
- Geen loon doorbetalen bij ziekte
- Vergoeding voor kosten werkplekaanpassing
- In sommige gevallen krijgt u kortingen op WAO- en WW-premies
- Mogelijke terugkeergarantie voor uw medewerker naar IBN
- Eén contactpersoon die kosteloos en op maat ondersteuning biedt

Wat is Begeleid werken?

Om mensen weer aan het arbeidsproces te kunnen laten deelnemen is soms (tijdelijk) extra ondersteuning nodig. De mogelijkheid van Begeleid werken is in Nederland ingevoerd voor mensen met een indicatie volgens de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Door deze regeling is een betaalde baan voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op de reguliere arbeidsmarkt mogelijk. Voor de verminderde productiviteit ontvangt u als werkgever een loonkostensubsidie.

Financiële voordelen

De belangrijkste plus in uw organisatie is zonder twijfel de bijzondere betrokkenheid en het enthousiasme van de medewerker. Werken is voor hen veel meer dan geld verdienen alleen en dat merkt u in positieve zin. Daarnaast kunt u als werkgever gebruik maken van een aantal aantrekkelijke financiële voordelen:

- Eenmalige vergoeding van kosten voor werkplekaanpassingen
- Kosteloze begeleiding van uw medewerker door een professionele jobcoach
- Geen financieel risico bij eventuele ziekte: no-riskpolis. Als uw medewerker die in dienst is in het kader van Begeleid werken wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid zijn werk niet kan verrichten, kunt u een beroep doen op ziekengeld van UWV. Indien de medewerker na de eerste twee ziektejaren recht heeft op een WAO/WIA-uitkering telt deze medewerker bovendien niet mee bij de berekening van uw gedifferentieerde WAO/WIA-premie. Deze no-riskpolis is geldig als de medewerker niet eerder bij u in dienst is geweest en zolang het dienstverband duurt. Uw jobcoach kan u hierover meer vertellen.
- Loonkostensubsidie over de gehele loonsom (vermeerderd met vakantiegeld, mogelijke eindejaarsuitkering en werkgeverslasten). Dit is een financiële compensatie voor de verminderde inzetbaarheid van uw medewerker. U betaalt dus loon naar arbeidsprestatie. U ontvangt de loonkostensubsidie van IBN Arbeidsintegratie. De frequentie van uitbetaling is met u afgesproken en vastgelegd in de overeenkomst tussen u en IBN Arbeidsintegratie. Jaarlijks wordt de werksterkte opnieuw vastgesteld in overleg tussen u en de jobcoach.

Voorbeeld: berekening van de loonkostensubsidie

Een medewerker is bij u in dienst via Begeleid werken op basis van:

Contracturen	36
Loonsom (incl. werkgeverlasten)	€ 2.208
Werksterkte*	70%

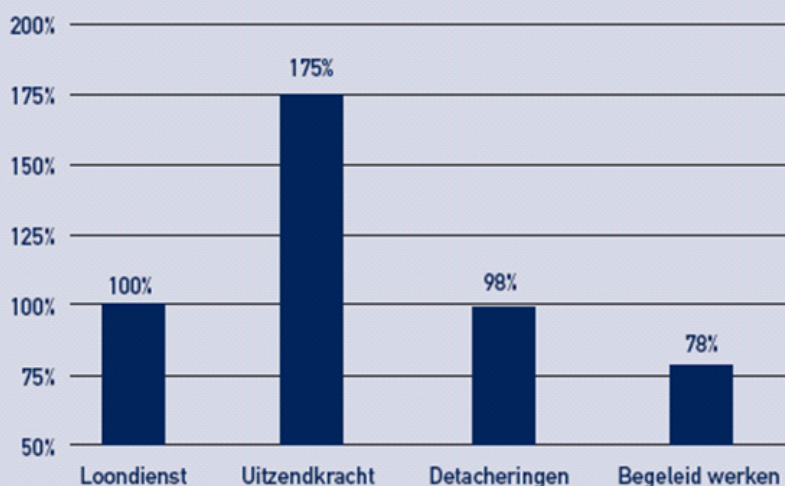
*Werksterkte is het percentage dat uw medewerker presteert ten opzichte van een niet-arbeidsgehandicapte medewerker.

Op basis van bovenstaande gegevens ontvangt u een loonkostensubsidie over de loonsom:

€ 2.208,00 x (100-70%) = € 662,40 per maand

Per jaar ontvangt u dus 12 x € 662,40 = € 7.948,80 loonkostensubsidie

Voorbeeld: kostenvergelijking



De voordelen van een Begeleid werken-medewerker merkt u altijd in positieve zin: gemotiveerde medewerkers én lage loonkosten.

Wat doet de jobcoach voor u?

De jobcoach staat voor zowel u als uw medewerker klaar. Uw medewerker wordt door de jobcoach op de werkplek begeleid. Samen met u wordt bekeken hoe uw medewerker het beste kan worden ingewerkt. De jobcoach maakt een functie- en werkplekanalyse en kijkt naar het werkritme en de menselijke omgeving. Vervolgens krijgt u een advies over wat de medewerker nodig heeft.

Samen met uw medewerker en jobcoach wordt de manier van begeleiding besproken. Vervolgens wordt op basis van deze inbreng een coachingsplan opgesteld. Zodra de medewerker de functie zelfstandig kan uitoefenen, wordt de begeleiding minder intensief. Wel blijft de jobcoach gedurende de gehele arbeidsrelatie het aanspreekpunt voor u en voor uw medewerker. U heeft daarmee één contactpersoon die zaken voor u regelt.

In de contacten met u als werkgever kunt u van de jobcoach een adviserende rol verwachten over de invulling van de werkzaamheden, werkplekaanpassingen, hulpmiddelen en belastbaarheid. Ook regelt de jobcoach voor u de aanvraag voor het verkrijgen van de loonkostensubsidie.

Wat te doen bij ziekte?

Wordt uw Begeleid werken-medewerker onverhoopt ziek, dan kunt u bij UWV een beroep doen op de no-riskpolis. Die is van toepassing zolang de medewerker een arbeidsovereenkomst heeft en in bezit is van een geldige Wsw-indicatie. Met deze polis loopt u geen financieel risico bij eventuele ziekte van deze medewerker. Waar u normaliter een zieke medewerker tenminste 70% van het loon moet doorbetalen, geldt bij een no-riskpolis een andere regel. In dat geval betaalt UWV het bedrag namelijk aan u, in de vorm van ziekgeld voor uw zieke medewerker. U kunt de no-riskpolis via de normale ziekmeldingsprocedure aanvragen bij UWV. Uw jobcoach kan u hierbij, indien gewenst, assisteren.

Net zoals dat voor uw andere medewerkers geldt, heeft u bij ziekte van uw arbeidsgehandicapte medewerker een re-integratieplicht in het kader van de Wet verbetering Poortwachter. Indien uw Begeleid werken-medewerker ziek wordt, is het ook aan de jobcoach om de medewerker zo spoedig mogelijk weer terug te brengen in het arbeidsproces. De jobcoach kan u ondersteunen bij het uitvoeren van uw re-integratieplicht. Zowel uw Begeleid werken-medewerker als desgewenst uw andere medewerkers zijn in goede handen bij de gespecialiseerde jobcoaches van IBN Arbeidsintegratie.

Terugkeergarantie

Een medewerker die bij u van start gaat volgens de Begeleid werken regeling, heeft over het algemeen de mogelijkheid om terug te keren naar IBN. Als de medewerker namelijk buiten zijn schuld om zijn baan verliest én nog steeds in het bezit is van een geldige Sw-indicatie, biedt IBN hem een terugkeergarantie. In dit geval is de medewerker verzekerd van inkomen en hoeft geen WW- of WWB-uitkering aan te vragen. IBN Arbeidsintegratie zoekt voor deze medewerker weer een baan in Begeleid werken bij een nieuwe werkgever.

Wat moet u nog meer weten?

Iedere medewerker die via Begeleid werken bij u in dienst is, heeft een indicatie Wet sociale werkvoorziening. Deze indicatie is meestal voor een bepaalde periode geldig. Na die periode wordt via een herindicatie onderzocht of de aanpassingen, zoals ondersteuning door een jobcoach, aanpassing van het werktempo of eventuele werkplekaanpassingen nog wel nodig zijn. Wanneer blijkt dat deze aanpassingen nog steeds nodig zijn, krijgt de medewerker een nieuwe indicatie. Als uw medewerker zich zo heeft ontwikkeld dat hij of zij volledig inzetbaar is, dan zal de Wsw-indicatie vervallen. In principe vervalt dan ook de subsidiemogelijkheid van Begeleid werken.

Maatschappelijk ondernemen

Begeleid werken is een fenomeen waar u als werkgever voordeel van kunt hebben. Met deze informatie weet u wat u kunt verwachten: een belangrijke plus in uw organisatie. De belangrijkste elementen hierbij zijn de motivatie en betrokkenheid van de medewerker, aangevuld met een aantal financiële voordelen. Kiest u voor de plus in uw organisatie, dan kiest u ervoor om, net zoals de vele bedrijven die u zijn voorgegaan, maatschappelijk ondernemen op moderne wijze in de praktijk te brengen.

Heeft u vragen of wilt u een persoonlijk gesprek met één van onze jobcoaches?

Secretariaat IBN Arbeidsintegratie: (0413) 28 21 14.

E: arbeidsintegratie@ibn.nl
www.ibnarbeidsintegratie.nl

Centraal correspondentieadres
Postbus 660
5400 AR Uden
Telefoon (0413) 33 44 55

Hockeyweg 5 (centraal kantoor)
5405 NC Uden