

Bij IBN Arbeidsintegratie snijdt het mes aan vele kanten

Deskundige partner die verder denkt



“Juist voor wie denkt dat betaald werk niet (meer) mogelijk is, hebben wij vaak een goede oplossing”, aldus Leonard Steetsel, directeur IBN Arbeidsintegratie. “Want IBN kijkt naar wat mensen wél kunnen.” Via IBN Arbeidsintegratie zijn 900 mensen aan het werk bij zo’n 600 bedrijven. Zowel regulier personeel op kader- en productieniveau als mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op diverse niveaus. “Voor werkgevers zijn we een gesprekspartner die verder denkt dan alleen een re-integratietraject. En we bieden een totaaloplossing: van intake tot plaatsing, loonwaardebepaling, uitvoering van subsidieregelingen en administratieve verantwoording.”



Leonard Steetsel

IBN in Uden bestaat uit drie onderdelen: IBN Productie, IBN Facilitair en IBN Arbeidsintegratie. In dit artikel nu aandacht voor het laatste onderdeel, samen met directeur Leonard Steetsel. “Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden en ondersteunen wij in het weer oppakken van een betaalde baan, volwaardig werk. Mensen die op eigen kracht waarschijnlijk niet meer zo’n betrekking zullen vinden. Tevens willen ondernemers graag maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat kan uitstekend via ons.”

Sociaal hart

“Je hebt ondernemers die al jaren en bijna van nature hun bedrijf op een maatschappelijk verantwoorde wijze runnen. Maar ook aan anderen willen wij graag de mogelijkheden daartoe uitdragen. Via ‘Inspirerend IBN’ willen wij als organisatie op een andere manier toegevoegde waarde leveren.” Inspirerend IBN is een netwerk van ondernemers uit de regio met een sociaal hart. Tijdens een aantal inspirerende, interactieve sessies per jaar brengt

IBN Arbeidsintegratie regionale ondernemers bij elkaar. Onderwerpen als sociale duurzaamheid, ziekteverzuim en personeelsbeleid worden op een creatieve en inspirerende manier behandeld.

Re-integratie loont

Leonard Steetsel wijst erop dat re-integratie loont voor werkgevers. “Werkgevers kunnen bij ons terecht voor onder andere re-integratie en detacheringen. We kennen de regionale arbeidsmarkt en hebben een uitgebreid netwerk. Daarbij hebben we een omvangrijke pool aan medewerkers. En de medewerkers die via IBN Arbeidsintegratie naar betaald volwaardig werk worden begeleid, worden ondersteund met een regeling. Een werkgever die iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt, mag vaak rekenen op financiële voordelen. Daarbij adviseren en ontzorgen onze consultants de werkgever op dit gebied. Ook begeleiden zij medewerkers bij de terugkeer in het arbeidsproces. De werkgever heeft al die tijd één aanspreekpunt. Wat de vraag ook is, wij zijn pas tevreden als het resultaat de juiste match is.”

Ziekte of herplaatsing

Bij ziekte van één van de medewerkers is de werkgever volgens de Wet verbetering poortwachter 1e en 2e spoor, verplicht om voor zijn medewerker een passende werkplek te zoeken. Leonard Steetsel: “Wij hebben een unieke formule ontwikkeld om de kosten van zieke medewerkers te beperken. Niet alleen zorgen we voor een nieuwe werkplek, er is ook mogelijkheid tot vermindering in de re-integratiekosten.” Ook als een medewerker door omstandigheden niet meer voldoet aan de functie-eisen of niet meer past binnen een organisatie, biedt IBN Arbeidsintegratie uitkomst door de inzet van re-integratiemodules.

Toegevoegde waarde

De toegevoegde waarde van IBN blijkt ook uit het fenomeen jobcarving: door eenvoudige taken te bundelen in een nieuwe functie, of door het afsplitsen van werkzaamheden bij bestaande functies kan een gespecialiseerde medewerker zich richten op zijn eigen taken. De ondersteunende taken worden vervolgens door een IBN-medewerker opgepakt. De directeur geeft een voorbeeld: “Een autogarage zoekt een zevende monteur. Die monteur zélf kunnen wij niet leveren, maar we kunnen wél de werkzaamheden van de zes andere monteurs tegen het licht houden. Een deel van hun arbeid bestaat uit werk dat niet bij hun gespecialiseerde taak hoort, zoals opruimen en materiaal van en naar het magazijn brengen. Die werkzaamheden kunnen nu juist uitstekend door onze mensen worden opgepakt. De garagehouder heeft op die manier toch een oplossing voor zijn probleem.”

Waar staat IBN over 15 jaar?

“De komende vijf à zes jaar gaan zich cruciale demografische ontwikkelingen voltrekken: de babyboomers, twintig procent van onze arbeidsbevolking, gaan met pensioen. Daarmee gaat een schat aan kennis verloren en de overdracht ervan is (nog) niet overal vanzelfsprekend. Bij IBN is een trend ingezet: we gaan zelf een deel van onze mensen opleiden, luisterend naar en inspelend op de wens van de ondernemer als opdrachtgever en trouw aan onze eigen boodschap.”

IBN over 15 jaar Bedrijvig Uden:

“Bedrijvig Uden verbindt ondernemers met elkaar. Dat is belangrijk voor iedereen. Vroeger dachten we allemaal termen van concurrenten, nu gaat het erom dat we in de keten met elkaar samenwerken. De kracht van het magazine zit ‘m in het feit dat het, indirect, een ontmoetingsplatform is. Ondernemend Uden kan zich er presenteren en aan elkaar en laten zien wat men in huis heeft.”

IBN Arbeidsintegratie

Hockeyweg 5

5405 NC Uden

(T) 0413 282114

(I) www.ibnarbeidsintegratie.nl